

# HR

E-BOOK 2015 



By

**legalcommunity** 

In partnership con

GRIMALDI STUDIO  
LEGALE

Con il patrocinio di

**AIDP**  
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE  
Gruppo Regionale Lombardia

GRIMALDI STUDIO  
LEGALE

[www.grimaldilex.com](http://www.grimaldilex.com)  
[info@grimaldilex.com](mailto:info@grimaldilex.com)

# Avvocati per l'eccellenza



**MILANO**

Via F.lli Gabba, 4  
T +39 02 3030 9330

**ROMA**

Via Pinciana, 25  
T +39 06 4520 6220

**BRUXELLES**

30 Boulevard de Waterloo  
T +32 2 5511 201

**LONDON**

48 Gresham St. EC2V7AY  
T +44 (0) 207 1836 423



# HR E-BOOK, MOLTO PIÙ DI UNA DIRECTORY

**N**on solo una directory. La prima edizione dell'Hr e-book realizzato da *legalcommunity.it* in collaborazione esclusiva con *Grimaldi Studio Legale*, è un fondamentale strumento di riflessione sull'evoluzione della figura del direttore delle risorse umane in azienda.

Una funzione divenuta strategica. Un ruolo che ha acquisito una posizione essenziale nella catena del valore di ogni impresa.

Chiunque abbia ricoperto tale ruolo in questi anni di crisi ha dovuto affrontare al fianco del top management o della proprietà il rebus della riorganizzazione e della razionalizzazione aziendale senza perdere la consapevolezza che il lavoro e i

lavoratori sono ciò che rende unica un'impresa e vincente un prodotto.

Sono stati anni di formazione per una nuova classe dirigenziale. Uomini e donne "al lavoro", ossia, professionisti dedicati alla cura e alla valorizzazione dell'asset che, assieme alla visione di chi guida l'impresa, deve realizzare la crescita e lo sviluppo invocato dalla ripresa.

Ecco, questa directory offre una panoramica ampia sulle professionalità in campo e raccoglie testimonianze inedite di chi lavora sul campo e può raccontare in prima persona la complessità di un processo che ha innovato radicalmente la professione.

Buona lettura! ●



<b>Banche, Finanza, Assicurazioni .....</b>	<b>9</b>
<b>Chimico, Farmaceutico, Salute .....</b>	<b>16</b>
<b>Energia .....</b>	<b>24</b>
<b>Entertainment, Sport .....</b>	<b>30</b>
<b>Food &amp; Beverage .....</b>	<b>35</b>
<b>Industria .....</b>	<b>40</b>
<b>Infrastrutture, Costruzioni, Trasporti .....</b>	<b>50</b>
<b>Largo Consumo, Distribuzione, E-Commerce .....</b>	<b>60</b>
<b>Moda, Lusso, Design .....</b>	<b>64</b>
<b>Real Estate .....</b>	<b>68</b>
<b>Servizi e Consulenza .....</b>	<b>76</b>
<b>Tmt, High Tech, Editoria .....</b>	<b>80</b>
<b>Indice dei nomi .....</b>	<b>89</b>
<b>Indice delle aziende .....</b>	<b>96</b>

HR E-Book

HR  
E-BOOK 2015

by **legalcommunity.it** in partnership con **GRIMALDI STUDIO LEGALE** Con il patrocinio di **AIDP**

HR E-Book è una newsletter di [legalcommunity.it](http://legalcommunity.it)

---

Direttore  
[nicola.dimolfetta@legalcommunity.it](mailto:nicola.dimolfetta@legalcommunity.it)

---

Grafica e impaginazione:  
[grafica@legalcommunity.it](mailto:grafica@legalcommunity.it)  
Hicham R. Haidar Diab • [www.Kreita.com](http://www.Kreita.com)  
Foto copertina: © Michael Brown - Fotolia.com

---

Legalcommunity S.r.l.  
Via Savona, 123  
20144 Milano  
Tel. 02.84.24.38.89  
[info@legalcommunity.it](mailto:info@legalcommunity.it)  
[www.legalcommunity.it](http://www.legalcommunity.it)

---

Responsabili prodotto  
[stefania.bonfanti@legalcommunity.it](mailto:stefania.bonfanti@legalcommunity.it)  
[francesca.avenale@legalcommunity.it](mailto:francesca.avenale@legalcommunity.it)



# UN SISTEMA CHE SI TRASFORMA E UNA FUNZIONE CHE SI RINNOVA



di Angelo Zambelli  
Co-Managing Partner  
Grimaldi Studio Legale

**N**el tentativo di dare nuovo slancio all'economia italiana, i governi che si sono succeduti durante le scorse legislature hanno posto al centro del dibattito parlamentare la necessità di attuare una drastica ed incisiva riforma del lavoro. A tale scopo sono stati effettuati, a partire dalla Legge Fornero del 2012, numerosi interventi che, tuttavia, hanno spesso deluso le aspettative sia degli imprenditori italiani sia dei potenziali investitori esteri che hanno sempre guardato al nostro Paese con diffidenza, soprattutto in relazione alle norme sui licenziamenti, ritenute eccessivamente protettive rispetto agli *standard* internazionali e con conseguenze economiche aleatorie. Notevoli aspettative sono state riposte dalle



aziende e dai mercati internazionali, invece, sulle nuove riforme del c.d. Jobs Act del Governo Renzi che, nel corso dell'ultimo anno, ha attuato provvedimenti accolti con estremo favore, a partire dalla "liberalizzazione" dei contratti a termine realizzata dal c.d. "Decreto Poletti" (D.L. 34/2014) sino ad arrivare ai recentissimi decreti legislativi entrati in vigore il 7 marzo scorso in tema di ammortizzatori sociali (D.lgs. 22/2015) e contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (D.lgs. 23/2015). Quest'ultimo provvedimento, in particolare, rappresenta una "rivoluzione copernicana" nel sistema lavoristico italiano per quanto riguarda la tutela contro i licenziamenti poiché, introducendo un "doppio binario" tra vecchi e nuovi assunti a tempo indeterminato, elimina per questi ultimi la reintegrazione nel posto di lavoro come unica sanzione in caso di licenziamento illegittimo, mantenendola esclusivamente in alcuni casi espressamente tipizzati, quali il licenziamento discriminatorio, nullo, intimato in forma orale, il licenziamento disciplinare per il quale venga provata l'insussistenza del fatto materiale contestato nonché il licenziamento illegittimo per ritenuto difetto di giustificazione nel caso inidoneità fisica o psichica posta alla base del recesso. La tutela



che sarà accordata d'ora in avanti ai neoassunti sarà, infatti, principalmente indennitaria, con la previsione di un indennizzo economico certo e crescente con l'anzianità di servizio, e ciò in linea con quell'esigenza di avere *severance costs* prevedibili e facilmente calcolabili secondo i modelli già in essere in molti Paesi europei. È evidente, dunque, come in un contesto normativo in continua evoluzione la funzione della Direzione delle Risorse Umane viva un periodo di cambiamento, rinnovamento e di necessario aggiornamento professionale. I Direttori del Personale (come un tempo si era soliti definirli) dovranno non soltanto continuare a svolgere quel ruolo strategico per il business dell'azienda che da sempre possiedono, ma da oggi in poi saranno anche chiamati a gestire una popolazione aziendale sostanzialmente divisa in due, tra vecchi e nuovi assunti. ●



# ECCO PERCHÉ L'HR È UNA FUNZIONE CHE CREA VALORE



di Andrea Orlandini  
Presidente  
AIDP Gruppo Regionale Lombardia

**T**roppo spesso ormai discutiamo sul ruolo della funzione HR e del rischio di declino della nostra funzione; tra crisi, delocalizzazioni e accentramenti delle funzioni a livello internazionale, le Risorse Umane hanno sempre più difficoltà ad affermarsi a livello strategico con la conseguenza che le aziende tendono a considerarla più come un costo che un'opportunità riducendone o a volte addirittura eliminandone, la presenza. Per uscire da questa spirale negativa, l'unica vera possibilità è quella di riuscire a dare alla nostra funzione un connotato strategico e far percepire che il nostro apporto può dare un contributo importante per incrementare il valore delle nostre aziende.



Per farlo è necessario uscire dalla logica di puro servizio di staff, facilmente ed economicamente esternalizzabile, ed entrare in quella di referente strategico e organizzativo interno. In questa veste, attraverso la previsione degli scenari di mercato e di business, la funzione HR può allora accompagnare l'azienda verso le nuove frontiere operando sull'organizzazione, la cultura, il change management, l'engagement del personale.

Creare valore significa non solo agire sulla leva dei costi come da tradizione, ma saper costruire una strategia di gestione del personale che consenta all'azienda di avere le giuste competenze, di attrarre e trattenere i talenti, di avere personale motivato e proattivo, di avere un'organizzazione efficiente e così via.

Da ciò poi deriva tutto il resto, perché una volta che si è riusciti a dare alla nostra funzione questo rilievo strategico, tutte le diverse attività della funzione, selezione, formazione, sviluppo, organizzazione, relazioni industriali... acquisiscono automaticamente un senso compiuto e si inseriscono organicamente nei processi economici e di business dell'azienda.

Il nostro ruolo deve in definitiva acquisire capacità di indirizzo strategico di una risorsa fondamentale come quella delle "persone"; per far questo occorre saper coniugare le necessità del business con la gestione e lo sviluppo dei nostri dipendenti in un'ottica di benessere organizzativo e di valorizzazione e riscoperta delle loro capacità, dei loro "talenti".

Quindi certo, è indispensabile conoscere il business come la linea, se si vuole essere degli HR che rivestono un ruolo strategico, ma è importante ricordarsi sempre che presidiamo come funzione la risorsa "uomo" e che quindi l'etica è un valore fondamentale per il bene delle persone, ma anche per il bene delle nostre aziende. ●



# BANCHE FINANZA ASSICURAZIONI





## ALBA LEASING S.P.A.

Via Sile, 18  
20139 Milano (MI)  
02 367161  
[www.albaleasing.eu](http://www.albaleasing.eu)

**Marco Ronchetti**  
Responsabile Risorse Umane

## BANCA CARIGE

Via Cassa di Risparmio, 15  
16123 Genova (GE)  
010 5791  
[www.gruppocarige.it](http://www.gruppocarige.it)

**Paolo Viani**  
Responsabile Ricerca e selezione  
del personale

## BANCA GENERALI S.P.A.

Corso Cavour, 5/A  
34132 Trieste (TS)  
800 155155  
[www.bancagenerali.it](http://www.bancagenerali.it)

**Massimo Bortolon**  
Responsabile Direzione  
Risorse Umane

## BANCA IFIS

Via Terraglio, 63  
30174 Mestre (VE)  
041 5027511  
[www.bancaifis.it](http://www.bancaifis.it)

**Paolo Zennaro**  
Responsabile Risorse Umane

## BANCA INTERMOBILIARE S.P.A.

Via Gramsci, 7  
10121 Torino (TO)  
011 08281  
[www.bancaintermobiliare.com](http://www.bancaintermobiliare.com)

**Giuliano Pontello**  
Responsabile Risorse Umane

## BANCA MONTE PASCHI SIENA S.P.A.

Piazza Salimbeni, 3  
53100 Siena (SI)  
0577 294111  
[www.mps.it](http://www.mps.it)

**Ilaria Dalla Riva**  
Responsabile Direzione Risorse  
Umane, Organizzazione  
e Comunicazione





## BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.P.A.

Via V.Veneto, 119  
00187 Roma (RM)  
06 47021  
[www.bnl.it](http://www.bnl.it)

**Gabriella Serravalle**  
Direzione Risorse Umane

## BANCA PASSADORE & C.

Via Ettore Vernazza, 27  
16121 Genova (GE)  
010 5393355  
[www.passbanca.it](http://www.passbanca.it)

**Pierfranco Ramone**  
Direttore Risorse Umane

## BANCA POPOLARE DI MILANO SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.

Piazza F. Meda, 4  
20121 Milano (MI)  
02 77001  
[www.bpm.it](http://www.bpm.it)

**Giovanni Rossi**  
Responsabile Risorse Umane

## BANCO DESIO LAZIO S.P.A.

Via Rovagnati, 1  
20832 Desio (MB)  
0362 613276  
[www.bancodesio.it](http://www.bancodesio.it)

**Enrico Maria Redaelli**  
Ufficio Risorse Umane

## BANCO POPOLARE DI LODI

Piazza Nogara, 2  
37121 Verona (VE)  
045 8675111  
[www.poplodi.it](http://www.poplodi.it)

**Maurizio Bonfanti**  
Dirigente Responsabile  
Risorse Umane

## BARCLAYS BANK PLC

Via della Moscova, 18  
20121 Milano (MI)  
02 63721  
[www.barclays.it](http://www.barclays.it)

**Luca Battagliero**  
Italy Head of HR Governance  
& Operations



# finance community

Il primo strumento di informazione  
sui protagonisti del mercato finanziario

[www.financecommunity.it](http://www.financecommunity.it)

Banche,  
Finanza,  
Assicurazioni



## CASSA DEPOSITI E PRESTITI S.P.A.

Via Goito, 4  
00185 Roma (RM)  
06 42211  
[www.cdp.it](http://www.cdp.it)

**Simonetta Iarlori**  
Responsabile Risorse  
e Organizzazione

## FIDITALIA S.P.A.

Via G. Silva, 34  
20149 Milano (MI)  
02 43011  
[www.fiditalia.it](http://www.fiditalia.it)

**Valentina Scanzi**  
Responsabile Servizio  
Gestione Umane

## GRUPPO CREDITO VALTELLINESE S.P.A.

Via Feltre, 75  
20134 Milano (MI)  
02 80637331  
[www.creval.it](http://www.creval.it)

**Mauro Danesino**  
Responsabile Divisione Strategie  
e Politiche del Lavoro

## HYPO ALPE ADRIA LEASING

Via Alpe Adria,6  
33010 Tavagnacco (UD)  
0432 537211  
[www.hypo-alpe-adria.it](http://www.hypo-alpe-adria.it)

**Andrea Strutzmann**  
Responsabile Human Resources

## INTESA SAN PAOLO GROUP SERVICES SCPA – GRUPPO INTESA

Via Montebello, 18  
20121 Milano (MI)  
02 87941  
[www.intesasanpaolo.com](http://www.intesasanpaolo.com)

**Piero Prado**  
Responsabile accentramento  
acquisti di gruppo

## INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES

Via Montebello, 18  
20121 Milano (MI)  
02 87941  
[www.intesasanpaolo.com](http://www.intesasanpaolo.com)

**Salvatore Poloni**  
Direttore Centrale Personale  
e Organizzazione



## INTESA SANPAOLO S.P.A.

Via Montebello, 18  
20121 Milano (MI)  
02 87941

[www.intesasanpaolo.com](http://www.intesasanpaolo.com)

### **Eliano Omar Lodesani**

Chief Operating Officer, Direzione  
Risorse Umane

## JP MORGAN

Via Catena, 4  
20121 Milano (MI)  
02 88951

[www.jpmorgan.com](http://www.jpmorgan.com)

### **Elena Sala**

Head of Human Resources, Italy

## MEDIOLANUM

Palazzo Meucci  
Via Francesco Sforza, 15  
20080 Basiglio Milano (MI)  
02 90491

[www.bancamediolanum.it](http://www.bancamediolanum.it)

### **Antonio Gusmini**

H.R. Manager

## NATIXIS SA - MILAN BRANCH

Via Borgogna, 8  
20121 Milano (MI)  
02 00667311

[www.natixis.com](http://www.natixis.com)

### **Silvia dell'Orto**

Direttore Risorse Umane

## PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT SGR S.P.A.

Piazza Gae Aulenti, 1  
20154 Milano (MI)  
02 76221

[www.pioneerinvestments.com](http://www.pioneerinvestments.com)

### **Mario Bastoni**

Global Head of Human Resources

## RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

Via Vittor Pisani, 26  
20124 Milano (MI)  
02 33623

[www.rbcits.com](http://www.rbcits.com)

### **Bruno Carlo Beretta**

HR Senior Manager



## SWISS RE EUROPE S.A., RAPPRESENTANZA PER L'ITALIA

Via dei Giuochi Istmici, 40  
00135 Roma (RM)  
06 323931  
[www.swissre.com](http://www.swissre.com)

### **Silvia Catalano**

Responsabile Risorse Umane  
Italia, Swiss Re Europe SA  
Rappresentanza per l'Italia

## UNIONFIDI PIEMONTE

Via Nizza, 262/56  
10129 Torino (TO)  
011 2272411  
[www.unionfidi.com](http://www.unionfidi.com)

### **Avv. Enrico Olivieri**

Responsabile Risorse Umane

## VENETO BANCA S.C.P.A.

Piazza G.B. Dall'Armi, 1  
31044 Montebelluna (TV)  
0423 2831  
[www.venetobanca.it](http://www.venetobanca.it)

### **Antonio Bortolan**

Direttore Risorse Umane



# CHIMICO FARMACEUTICO SALUTE



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



# NASCE L'EMPLOYEE ENGAGEMENT



di Sara Razzicchia  
Director, Human Resources & GS  
Sanofi Pasteur MSD

Il mondo dell'industria farmaceutica è stato soggetto, nel corso di questi ultimi 20 anni, a rapidi cambiamenti che ne hanno evidenziato una dinamica in continua evoluzione caratterizzata da un elevato grado di complessità e di articolazione. Basti solo considerare da una parte la forza dirompente delle ondate di Fusioni e Acquisizioni, iniziate nei primi anni novanta e tutt'ora in corso, e dall'altra il complicarsi del quadro di riferimento normativo e di business. A tutto questo, va aggiunto un progressivo invecchiamento della popolazione e un conseguente incremento di patologie croniche ad alto impatto socio-economico a cui il sistema sanitario e le aziende, devono far fronte



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



dovento garantire l'efficienza delle cure stesse e la loro sostenibilità economica in base a budget di spesa sempre più bassi.

Un ulteriore livello di complessità è rappresentato poi dalle procedure per le registrazioni dei nuovi farmaci e dalle normative sempre più restrittive ed esigenti per quanto riguarda le politiche di prezzo e rimborso.

In questo contesto, il Direttore Risorse Umane ha visto crescere ed evolvere il proprio ruolo che è passato dal gestire le tradizionali funzioni di organizzazione e amministrazione del personale (paghe, contributi, selezione, relazioni industriali/sindacali), al dover aggiungere funzioni e competenze nuove per poter gestire rapidamente l'evoluzione dei nuovi ruoli richiesti dal mercato, la comunicazione del cambiamento, lo sviluppo dei talenti e delle nuove competenze, la creazione di percorsi di carriera o roadmap coerenti con i nuovi ruoli. E non solo... si sono create funzioni totalmente nuove quali la gestione dell'employee engagement, ovvero il coinvolgimento e la partecipazione dei dipendenti e le competenze di Coach nei confronti dei manager e, più in generale, nei confronti dell'intera organizzazione,

al fine di garantire un ambiente psicologicamente equilibrato oltreché efficiente.

Un esempio di trasformazione ed evoluzione in questo senso può essere dato dal percorso stesso che sta effettuando la Sanofi Pasteur MSD - unica azienda in Europa interamente dedicata ai vaccini e nata 20 anni fa attraverso una joint venture tra Sanofi Pasteur, la divisione Vaccini di Sanofi, e Merck, conosciuta come MSD al di fuori di USA e Canada.

La SPMSD ha conosciuto nel corso degli ultimi due anni un radicale rinnovamento, dal nuovo management ad un nuovo modello di business efficiente, innovativo ed orientato al Cliente ed ha concretamente lavorato sulla valorizzazione del capitale umano quale primo più importante investimento, conquistando, quest'anno, il PRIMO POSTO della prestigiosa classifica *Great Place to Work*<sup>®</sup> quale "Migliore ambiente di lavoro in Italia" del 2015 (categoria piccole e medie imprese). La nostra organizzazione, che è basata sui pilastri di merito, innovazione, etica e miglioramento continuo, conta al suo interno 80 dipendenti altamente qualificati (l'80% è in possesso di



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



diploma di laurea, di cui il 15% è in possesso di master o specializzazioni *post-lauream*), con un'età media che si attesta intorno ai 43 anni. La percentuale di donne è in generale del 60%, tra i manager del 50%, nelle figure apicali è del 42%, nel CdA del 50%; il giusto mix se si considera che merito e comportamenti virtuosi sono i soli parametri considerati per lo sviluppo di carriera. Questi pilastri, che poggiano sui valori della trasparenza e del forte spirito di squadra, si traducono in programmi e politiche concrete di gestione delle Persone.



Nell'ultimo anno abbiamo dedicato ben 19 ore medie di formazione pro-capite ed introdotto la cultura del feedback a 360°. Abbiamo avviato percorsi di sviluppo individuale e ad hoc per i talenti, avendo nel frattempo anche attratto talenti dall'esterno con l'obiettivo di arricchire la nostra cultura aziendale.

Abbiamo creato ed affidato all' "Engagement Team" interno all'azienda l'obiettivo di realizzare attività motivazionali e di trovare soluzioni pratiche con approccio bottom-up per migliorare l'equilibrio tra attività lavorativa e vita privata

ed abbiamo stilato una carta dei comportamenti virtuosi per lavorare bene insieme.

L'ambito traguardo conquistato proprio nell'anno del nostro ventennale è la sintesi dell'impegno, della dedizione e del talento e la conferma che quando le aziende investono sulle Persone stanno investendo sulla risorsa più importante, poiché *non si costruisce un business. Si costruiscono le persone e poi le persone costruiscono il business.* ●



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



## ACTAVIS ITALY S.P.A.

Viale Pasteur, 10  
20014 Nerviano (MI)  
[www.actavis.com](http://www.actavis.com)

**Cinzia Colzani**  
*Direttore Risorse Umane*

## DIASORIN S.P.A.

Via Lepetit  
21040 Gerenzano (VA)  
02 9689944  
[www.diasorin.com](http://www.diasorin.com)

**Stefano Ronchi**  
*Senior Corporate VP Risorse Umane*

## ESAOTE S.P.A.

Via A. Siffredi, 58  
16153 Genova (GE)  
0106505350  
[www.esaote.com](http://www.esaote.com)

**Gualtiero Mago**  
*Chief Human Resources Officer*

## FIDIA PHARMACEUTICI S.P.A.

Via Ponte della Fabbrica, 3/A  
35031 Abano Terme (PD)  
049 8232111  
[www.fidiapharma.it](http://www.fidiapharma.it)

**Mattia Pizzo**  
*Responsabile HR*

## HENRY SCHEIN ITALIA S.R.L.

Via dei Lavoratori, 7  
20090 Buccinasco (MI)  
800 928860  
[www.henryschein.it](http://www.henryschein.it)

**Maurizio Capogrosso**  
*Group HR Director*

## IFOM - FONDAZIONE ISTITUTO FIRCA DI ONCOLOGIA MOLECOLARE

IFOM-IEO Campus, building 4  
Via Adamello, 16  
20139 Milano (MI)  
02 574303200  
[www.ifom.eu](http://www.ifom.eu)

**Rossella Blasi**  
*Responsabile Risorse Umane*



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



## ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA S.P.A.

Via Celoria, 11  
20133 Milano (MI)  
02 23941  
[www.istituto-besta.it](http://www.istituto-besta.it)

**Marco Losi**  
*Direttore Risorse Umane*

## LUNDBECK ITALIA S.P.A.

Via Della Moscova, 3  
20121 Milano (MI)  
02 677 4171  
[www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com)

**Raffaella Maderna**  
*HR Manager*

**Alessandra Orsatti**  
*HR Partner*

## MOLMED S.P.A.

Via Olgettina, 58  
20132 Milano (MI)  
02 212771  
[www.molmed.com](http://www.molmed.com)

**Cynthia Giuliani**  
*Human Resources Director*

**Elena Candossin**  
*Human Resources*

## MSD ITALIA S.R.L.

Via Vitorchiano, 151  
00189 Roma (RM)  
06 361911  
[www.msd-italia.it](http://www.msd-italia.it)

**Giovanni Parisi**  
*Direttore Risorse Umane*

## OSPEDALE ISRAELITICO

Piazza San Bartolomeo all'Isola, 21  
00186 Roma (RM)  
06 655891  
[www.ospedaleisraelitico.it](http://www.ospedaleisraelitico.it)

**Claudio Puteo**  
*Responsabile Ufficio del Personale*

## OSPEDALE VALDUCE CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA

Via Dante, 11  
00198 Como (CO)  
031 324290  
[www.valduce.it](http://www.valduce.it)

**Rosmari Bonazzola**  
*Responsabile Ufficio Risorse Umane*



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



## RECORDATI S.P.A.

Via M. Civitali, 1  
20148 Milano (MI)  
02 487871  
[www.recordati.it](http://www.recordati.it)

**Giuseppe Gualazzini**  
*Vice President Group Human  
Resources*

## RIVOIRA S.P.A.

Via Benigno Crespi, 19  
20159 Milano (MI)  
02 771191  
[www.rivoiragas.it](http://www.rivoiragas.it)

**Giacomo Facchinetti**  
*Direttore HR*

## SANDOZ ITALIA

Largo umberto Boccioni, 1  
21040 Origgio (VA)  
02 96541  
[www.sandoz.it](http://www.sandoz.it)

**Simona Introini**  
*Direttore Risorse Umane*

## SANOFI PASTEUR MSD ITALIA

Via degli Aldobrandeschi, 15  
00163 Roma (RM)  
06 66409211  
[www.spmsd.it](http://www.spmsd.it)

**Sara Razzicchia**  
*Direttore Risorse Umane*

## SMITHS

Via della Stazione, 2  
04013 Latina Scalo (LT)  
0773 40841  
[www.smiths-medical.com](http://www.smiths-medical.com)

**Annalisa Curcuruto**  
*Direttore Risorse Umane*

## SORIN S.P.A.

Via Benigno Crespi, 17  
20159 Milano (MI)  
02 69969711  
[www.sorin.com](http://www.sorin.com)

**Stephane Bessette**  
*VP, Human Resources*



Chimica,  
Farmaceutica,  
Salute



## TAKEDA ITALIA S.P.A. - SEDE

Via Elio Vittorini, 129  
00144 Roma (RM)  
06 502601  
[www.takeda.it](http://www.takeda.it)

**Alfredo Lombardi**  
*HR & Legal Director*

## TAKEDA ITALIA S.P.A.

Via Elio Vittorini, 129  
00144 Roma (RM)  
06 502601  
[www.takeda.it](http://www.takeda.it)

**Bruno A. Parravicini**  
*Plant Human Resources Director*

## TAKEDA ITALIA S.P.A. - STABILIMENTO DI PRODUZIONE

Via Elio Vittorini, 129  
00144 Roma (RM)  
06 502601  
[www.takeda.it](http://www.takeda.it)

**Andreina Bozzola**  
*Facility/HR Manager*

## UNIVAR ITALIA

Via Caldera, 21  
20153 Milano (MI)  
02 452771  
[www.univar.com](http://www.univar.com)

**Simone Stradelli**  
*Direttore Risorse Umane*



# ENERGIA





Energia



## A2A S.P.A.

Corso Porta Vittoria, 4  
20121 Milano (MI)  
02 77201  
[www.a2a.eu](http://www.a2a.eu)

**Emanuela Mazzei Justin**  
*Responsabile Compensation  
& Benefits*

## ABENERGIE S.P.A.

Via E. Baschenis, 12  
24122 Bergamo (BG)  
[www.abenergie.it](http://www.abenergie.it)

**Annalisa Ronzitti**  
*Responsabile Risorse Umane*

## ACEA

Piazzale Ostiense, 2  
00154 Roma (RM)  
06 57991  
[www.acea.it](http://www.acea.it)

**Paolo Zangrillo**  
*Responsabile di funzione  
Personale e Organizzazione*

## ASJA AMBIENTE ITALIA S.P.A.

Via Ivrea, 70  
10098 Rivoli (TO)  
011 9579211  
[www.asja.biz](http://www.asja.biz)

**Pierluigi Bonadonna**  
*Responsabile Risorse Umane*

**Stefania Braggion**  
*Ufficio Risorse Umane*

**Carla Cristino**  
*Ufficio Risorse Umane*

**Simona Manno**  
*Ufficio Risorse Umane*

## E.ON ITALIA S.P.A.

Via Amerigo Vespucci, 2  
20124 Milano (MI)  
800 999 777  
[www.eon-italia.com](http://www.eon-italia.com)

**Paolo Venerucci**  
*Direttore Generale Risorse Umane  
e Sviluppo Territoriale*

## EDISON S.P.A.

Foro Buonaparte, 31  
20121 Milano (MI)  
02 62221  
[www.edison.it](http://www.edison.it)

**Giorgio Colombo**  
*Personale e Organizzazione*



## ENEL

Viale Regina Margherita,137  
00198 Roma (RM)  
06 83051  
[www.enel.com](http://www.enel.com)

### Francesca Di Carlo

*Direttore Risorse Umane  
e Organizzazione*

## ENEL GREEN POWER S.P.A.

Viale Regina Margherita,137  
00198 Roma (RM)  
[www.enelgreenpower.com](http://www.enelgreenpower.com)

### Roberta Bonomi

*Responsabile Human Resources  
and Organization*

### Bernardo Quaranta

*Responsabile Personale  
e Organizzazione*

## ENI S.P.A.

P.le Mattei, 1  
00144 Roma (RM)  
06 59821  
[www.eni.it](http://www.eni.it)

### Grazia Fimiani

*Direttore Risorse Umane  
e Organizzazione*

## ERG S.P.A.

Via De Marini, 1  
16149 Genova (GE)  
010 6424120  
[www.erg.it](http://www.erg.it)

### Alberto Fusi

*Chief Human Capital Officer*

## FALCK RENEWABLES SPA

Via Alberto Falck, 4/16  
20099 Sesto San Giovanni (MI)  
02 247 9121  
[www.falckrenewables.eu](http://www.falckrenewables.eu)

### Isabella Gastaldello

*HR, Organization & IT Management  
Manager*

## FRANCO TOSI MECCANICHE S.P.A.

Piazza Monumento, 12  
20025 Legnano (MI)  
0331 522514  
[www.francotosimeccanica.it](http://www.francotosimeccanica.it)

### Rinaldo Verga

*Direttore Risorse Umane*



Energia



## **GAS NATURAL ITALIA S.P.A.**

Via Puglia - Zona Industriale  
70021 Acquaviva delle Fonti (BA)  
080 7816111  
[www.gasnatural.com](http://www.gasnatural.com)

**Ivan Polignano**  
*Direttore Risorse Umane*

**Fabrizio Cuccovillo**  
*Ufficio Risorse Umane*

## **GDF SUEZ ENERGIA ITALIA S.P.A.**

Via Giovanni Spadolini, 7  
20141 Milano (MI)  
02 32903201  
[www.gdfsuez.com](http://www.gdfsuez.com)

**Paola Vezaro**  
*Head of HR Asia Pacific*

**Sara Callegari**  
*Direttore Risorse Umane  
e Senior Vice President HR*

## **HERA S.P.A.**

Viale Carlo Berti Pichat, 2/4  
40127 Bologna (BO)  
051 287111  
[www.gruppohera.it](http://www.gruppohera.it)

**Giancarlo Campri**  
*Direttore Centrale Personale  
e Organizzazione*

## **IREN**

Via Nubi di Magellano, 30  
42123 Reggio Emilia (RE)  
0522 2971  
[www.gruppoiren.it](http://www.gruppoiren.it)

**Riccardo Scapuzzi**  
*HR Iren Emilia e Iren Ambiente*

## **OLICAR S.P.A.**

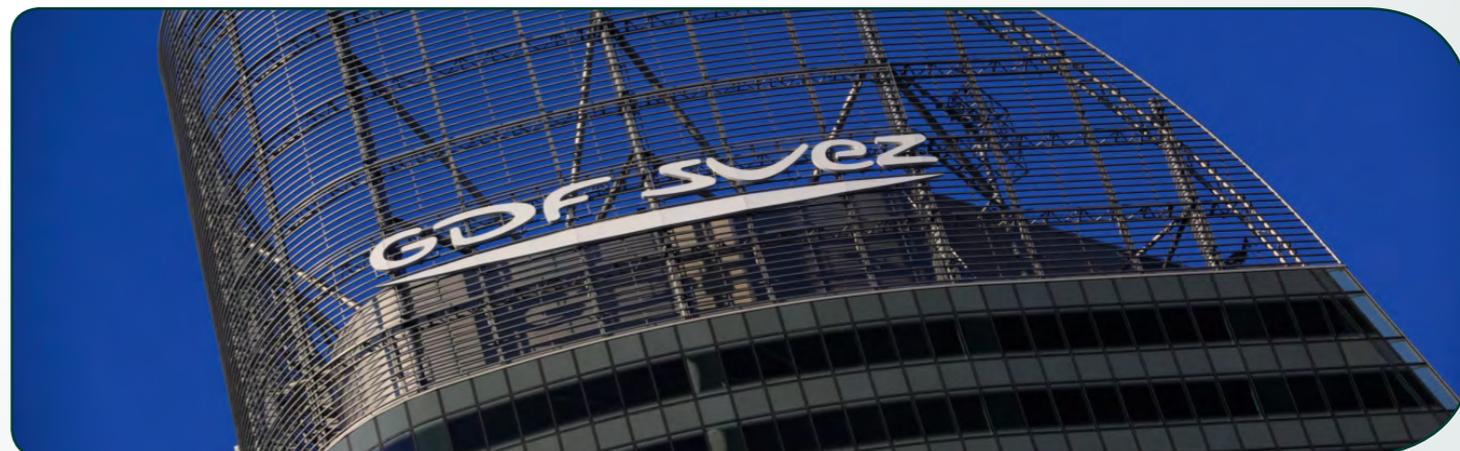
Via Don Orione, 39  
12042 Bra (CN)  
0172 419911  
[www.olicar.it](http://www.olicar.it)

**Loredana Sardo**  
*Responsabile Risorse Umane*

## **PRYSMIAN**

Viale Sarca, 222  
20126 Milano (MI)  
02 64491  
[www.prysmian.it](http://www.prysmian.it)

**Riccardo Motta**  
*Responsabile HR*





Energia



## RWE INNOGY ITALIA

Viale Restelli, 3/1  
20124 Milano (MI)  
02 69826300  
[www.rwe.com](http://www.rwe.com)

**Fabio Colombo**  
*Direttore Risorse Umane*

## SAIPEM S.P.A.

Via Martiri di Cefalonia, 67  
20097 San Donato Milanese (MI)  
[www.saipem.com](http://www.saipem.com)

**Dario Gallinari**  
*Executive Vice President HR,  
Organization and Services*

## SARAS S.P.A.

Galleria de Cristoforis, 1  
20122 Milano (MI)  
[www.saras.it](http://www.saras.it)

**Fernando Ferri**  
*Direttore Risorse Umane  
e Organizzazione*

## SCHLUMBERGER ITALIANA S.P.A.

Via Clericetti, 42/A  
20133 Milano (MI)  
02 2662791  
[www.slb.com](http://www.slb.com)

**Alessandra Dodesini**  
*Direttore Risorse Umane*

## SNAM S.P.A.

Piazza Santa Barbara, 7  
20097 San Donato Milanese (MI)  
02 37031  
[www.snam.it](http://www.snam.it)

**Marina Luongo**  
*Ufficio Risorse Umane*

## SORGENIA S.P.A.

Via Vincenzo Viviani, 12  
20124 Milano (MI)  
02 67194265  
[www.sorgenia.it](http://www.sorgenia.it)

**Giuliana Piu**  
*Recruiting & Development Specialist*

## SYNDIAL

Piazza Boldrini, 1  
20097 San Donato Milanese (MI)  
02 5201  
[www.eni.com](http://www.eni.com)

**Fabrizio Sbarra**  
*HR Business Partner*

# AIDP

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

*Gruppo Regionale Lombardia*



**16 GRUPPI REGIONALI** per una territorialità diffusa ed efficace



**250 EVENTI** all'anno



**RETE INTERNAZIONALE** per aprirsi al mondo



**DIREZIONE DEL PERSONALE** la tua rivista



**HR ON LINE** il web-magazine per l'attualità e l'approfondimento



**AIDP GRUPPO LINKEDIN** per accorciare le distanze

E TANTO ALTRO ANCORA...

Per tutte le info visita il sito [www.aidp.it](http://www.aidp.it)

Per info sulle attività del Gruppo Regionale Lombardia [aidplombardia@aidp.it](mailto:aidplombardia@aidp.it)

Entra in AIDP

## Associazione Italiana per la Direzione del Personale.

Il più grande e importante network di manager e professionisti HR.  
Dal 1960 per valorizzare condividere e incentivare uno sviluppo serio e responsabile delle professionalità HR.

**Puoi diventare Socio per tanti motivi:**  
NETWORK - APPARTENENZA - SINERGIE  
AGGIORNAMENTO - SOCIAL - SERVIZI - RELAZIONE...



### Inoltre AIDP Gruppo Regionale Lombardia

- Oltre 20 incontri/convegni annuali occasione di confronto e aggiornamento
- Newsletter Lavoro aggiornamento costante sull'evoluzione delle normative in tema giuslavoristico.
- Gruppi di lavoro per promuovere progetti strutturati

# ENTERTAINMENT SPORT





Entertainment  
Sport



# L'EVOLUZIONE DELLA FUNZIONE DEL DIRETTORE RISORSE UMANE



di Antonio Labate  
CFO e Director Human Resources,  
Royalty & Copyright  
Sony Music Entertainment S.p.a.

**P**er “evoluzione” si intende: “ogni processo di trasformazione, graduale e continuo, per cui una data realtà passa da uno stato all’altro – quest’ultimo inteso generalmente come più perfezionato – attraverso cambiamenti successivi”. Moltissime cose evolvono continuamente, il linguaggio, la tecnologia, l’economia e, ovviamente la musica e, più in generale, l’entertainment.

I modelli culturali, sociali e di fare business in Italia sono molto cambiati nel corso di questi ultimi venti anni; di concreto, la Direzione delle Risorse Umane in Azienda si è modificata adattandosi ai nuovi modelli organizzativi e di gestione delle imprese.



Entertainment  
Sport



Negli anni 90, esisteva in Azienda “l’Ufficio del Personale”, responsabile della ricerca di personale, dei rapporti sindacali, del payroll ed in grado di amministrare le normative in materia di lavoro.



Successivamente, nel corso degli anni, si è andato sempre di più consolidando un modello che considera il capitale umano un asset aziendale, fondamentale per lo sviluppo del business.

La funzione HR diventa ancor di più strategica per il raggiungimento degli obiettivi di business, misurando e valorizzando i processi ed i progetti relativi alle Risorse Umane.

Il responsabile HR deve saper interpretare la filosofia e gli obiettivi aziendali ed implementarli nell’organizzazione, valutare e prevedere gli scenari possibili, al fine di dare supporto e fiducia al top management, intervenendo nelle scelte sulle dimensioni e la qualità dell’organico.

I parametri di riferimento diventano:

- Analisi dei costi (produttività, compensation, benefits);

- Qualità (performance, welfare, stress evaluation, leadership, retention, talent management).

Si richiede alla funzione HR di valutare l’impatto dei costi di “hiring” e “replacement” così come il budget da destinare al training.

Per quanto attiene alla qualità, diventa fondamentale saper riconoscere il talento disponibile in azienda o propedeutico a miglioramenti della propria organizzazione.

Implementare efficaci meccanismi di incentivazione, attribuibili attraverso percorsi di valutazione delle performances e di responsabilizzazione individuale consente all’Azienda di avere un ottimo appeal sul mercato e un alto livello di “employee satisfaction”.

In generale, il direttore HR deve accompagnare la propria Azienda in un percorso che la caratterizzi sempre di più fra le “migliori aziende per cui lavorare”, aumentando la gratificazione e la soddisfazione sul posto di lavoro ed elevando la motivazione (e la produttività) dei dipendenti, che sono i primi “testimonial” di un’organizzazione. ●



**Entertainment  
Sport**



## **A.S. ROMA S.P.A.**

P.le Dino Viola,1  
00128 Roma (RM)  
06 501911  
[www.asroma.it](http://www.asroma.it)

**Federica Bafaro**  
*HR Manager*

## **ATALANTA BERGAMASCA CALCIO S.P.A.**

Corso Europa, 46  
24040 Zingonia- Ciserano (BG)  
035 4186211  
[www.atalanta.it](http://www.atalanta.it)

**Valentino Pasqualato**  
*Direttore Amministrativo*

## **CAGLIARI CALCIO S.P.A**

Viale la Playa, 15  
20153 Cagliari (CA)  
070 604201  
[www.cagliaricalcio.com](http://www.cagliaricalcio.com)

**Carlo Catte**  
*Direttore Amministrazione,  
Risorse Umane e Affari Legali*

## **CODERE ITALIA S.P.A.**

Via Cornelia, 498  
00166 Roma (RM)  
06 612551  
[www.codere.com](http://www.codere.com)

**Germana Alviggi**  
*Direttore Risorse Umane*

## **DIGITAL BROS**

Via Tortona, 37  
20144 Milano (MI)  
02 413031  
[www.digital-bros.net](http://www.digital-bros.net)

**Alberto Ruggieri**  
*Ufficio HR*

## **DISCOVERY ITALIA S.R.L.**

Via Uberto Visconti di Modrone, 11  
20122 Milano (MI)  
02 36006400  
[www.discovery.com](http://www.discovery.com)

**Paola Casartelli**  
*Senior HR Director Souther Europe*

**Marcella Mistrali**  
*HR BP - L&D Southern Europe*

## **F.C. INTERNAZIONALE MILANO S.P.A.**

Corso Vittorio Emanuele II, 9  
20122 Milano (MI)  
[www.inter.it](http://www.inter.it)

**Sergio Zanetta**  
*HR Director*



**Entertainment  
Sport**



## SISAL S.P.A.

Via A. de Tocqueville 13  
20154 Milano (MI)  
06 68801  
[www.sisal.it](http://www.sisal.it)

**Andrea Orlandini**  
*Risorse Umane e Organizzazione*

## SKY ITALIA S.R.L.

Via Monte Penice, 7  
20138 Milano (MI)  
02 30801  
[www.skytv.it](http://www.skytv.it)

**Fabrizia Fusco**  
*Head of compensation & benefits*

## SNAI S.P.A.

Via Luigi Boccherini, 39  
55016 Porcari (LU)  
0583 2811  
[www.snai.it](http://www.snai.it)

**Gabriele Belsito**  
*Direttore Risorse Umane  
e Organizzazione*

## SONY MUSIC ENTERTAINMENT SPA

Via Amedei, 9  
20123 Milano (MI)  
02 85361  
[www.sonymusic.it](http://www.sonymusic.it)

**Roberta Minesso**  
*Local HR Head*

**Marzia Ciceri**  
*HR Manager*

**Antonio Labate**  
*CFO,  
Director Human Resources,  
Royalty & Copyright*

## THE SPACE CINEMA S.P.A.

Piazza Augusto Imperatore Roma  
/ Via S. Breda - Limena  
00186 Roma (RM)  
06 68801  
[www.thespacecinema.it](http://www.thespacecinema.it)

**Antonio Cifaldi**  
*Direttore Risorse Umane  
e Organizzazione*

**Claudio Corrias**  
*Supervisore*

**Cristina Battaglia**  
*Impiegato HR*

**Marta Guerra**  
*Impiegato HR*

**Cristina Lipford**  
*Impiegato HR*

**Maurilia Menichetti**  
*Impiegato HR*

**Lorella Misiano**  
*Impiegato HR*

## THE WALT DISNEY COMPANY ITALIA S.R.L.

Via Ferrante Aporti, 6/8  
20125 Milano (MI)  
02 29085  
[www.disney.it](http://www.disney.it)

**Valentina Gramolini**  
*HR Business Partner*

# FOOD & BEVERAGE





Food  
& Beverage



# RISORSE UMANE, UNA FUNZIONE DENTRO AL BUSINESS



di Valerio Vitolo  
HR & Legal Director  
C.S.I.- Compagnia Surgelati  
Italiana S.p.a. - Findus

La situazione economica che caratterizza ormai da anni l'Italia e la Vecchia Europa nella sua interezza ha avuto un impatto enorme anche sulla Direzione Risorse Umane determinandone un sua rivisitazione. Mi riferisco non tanto e non solo al ridimensionamento "numerico", inevitabile conseguenza dei tagli drastici che le continue ristrutturazioni del settore industriale hanno comportato, ma anche e soprattutto ad un suo "ripensamento" in chiave "imprenditoriale". Oggi la Direzione Risorse Umane è molto più "dentro" al business che non nel passato, anche recente, quando il ruolo principe di questa Direzione era preminentemente negoziale, di contrattazione degli interessi dell'impresa nei rapporti con il



Food  
& Beverage



Sindacato, se non addirittura amministrativa e di controllo del rispetto di regole e procedure.

Trovare oggi un Direttore delle Risorse Umane che non sappia leggere ed interpretare un bilancio aziendale, capirne le debolezze e proporre azioni per colmarne i gap è impensabile. Siamo tutti chiamati a svolgere un ruolo attivo nell'implementazione di politiche aziendali capaci di recuperare il fatturato perso e di aumentare il profitto. E se tutto ciò fino a qualche anno fa veniva perseguito attraverso ristrutturazioni e tagli di personale che richiedevano agli operatori del settore doti negoziali e capacità di interpretare norme e contratti, oggi ci vengono richieste abilità nel reclutare talenti, capacità di intravedere il potenziale in giovani smaniosi ma ancora troppo "acerbi", perché le Università e le stesse Business schools sono ancora troppo scollegate dal mondo del lavoro, di fornire loro gli strumenti giusti per formarsi e crescere in fretta, perché i tempi dell'induction si sono drasticamente ridotti e dai neo-assunti si chiedono risultati nell'immediato, e poi di trovare le leve idonee –e non solo quelle retributive- per motivarli e trattenerli.

Questa evoluzione è ancor più marcata nel



settore del Food & Beverage dove agli effetti della crisi economica – acuita dalla forza crescente della Grande Distribuzione Organizzata- si sono aggiunte le mutate esigenze del consumatore alla ricerca attenta di prodotti di qualità e bio/ecosostenibili a costi contenuti : oggi portare in Azienda abili sviluppatori di nuovi prodotti e venditori capaci, allestire reparti Marketing in grado di sostenere il brand in maniera adeguata e soprattutto favorire i processi interfunzionali può fare la differenza.

Questa centralità delle Risorse Umane tanto sbandierata già nei decenni passati oggi è una realtà ed è compito di attenti Direttori del Personale farne un punto di forza per invertire l'andamento economico delle proprie Aziende. ●



**Food  
& Beverage**



## ACQUE VICENTINE S.P.A.

Viale dell'Industria, 23  
36100 Vicenza (VI)  
0444 955211  
[www.acquevicentine.it](http://www.acquevicentine.it)

**Paola Miotto**

*Responsabile Personale  
e Organizzazione*

## BIRRA PERONI S.P.A.

Stabilimento Padova - Zona  
industriale Prima strada, 56  
35100 Padova (PD)  
049 899711  
[www.peroni.it](http://www.peroni.it)

**Emiliano Cappuccitti**

*HR Director*

## COCA-COLA HBC ITALIA SRL

Viale Monza, 338  
20128 Milano (MI)  
02 2707771  
[www.coca-colahellenic.it](http://www.coca-colahellenic.it)

**Alessandro Belleri**

*Group Labor Relations and Regional  
HR Director - Italy, Switzerland,  
Austria, Czech & Slovak, Hungar  
at Coca-Cola HBC*

## C.S.I.- COMPAGNIA SURGELATI ITALIANA S.P.A. - FINDUS

Via Caterina Troiani, 75  
00144 Roma (RM)  
06 94332311  
[www.findus.it](http://www.findus.it)

**Valerio Vitolo**

*HR & Legal Director*

## DIAGEO ITALIA S.P.A.

Via Lugaro,15 e  
10131 Torino (TO)  
  
Strada Statale,63  
12069 S.Vittoria D'Alba, CN

0172 477111

[www.diageo.com](http://www.diageo.com)

**Anna Lozzi**

*Direttore Risorse Umane  
Italia e Svizzera*

## GRANAROLO S.P.A.

Via Cadriano, 27/2  
40127 Bologna (BO)  
051 4162311  
[www.granarolo.it](http://www.granarolo.it)

**Giorgio Morselli**

*Responsabile Gestione Personale  
e Relazioni Industriali*



**Food  
& Beverage**



## HEINZ ITALIA S.R.L.

Via San Bovio, 1/3  
20090 Segrate (MI)  
02 52561  
[www.heinz.it](http://www.heinz.it)

**Gianluca Tordi**  
*Head of HR*

## LAVAZZA

Corso Novara, 59  
10154 Torino (TO)  
011 23981  
[www.lavazza.it](http://www.lavazza.it)

**Massimo Bonello**  
*Human Resources and Property  
Facility Director*

## MARR S.P.A.

Via Spagna, 20  
47921 Rimini (RN)  
0541 746111  
[www.marr.it](http://www.marr.it)

**Stefano Rinaldi**  
*Direzione Human Resources  
Manager*

## McDONALD'S ITALIA S.P.A.

Via Del Bosco Rinnovato, 6  
20090 'Assago (MI)  
02 748181  
[www.mcdonalds.it](http://www.mcdonalds.it)

**Stefano Dedola**  
*Human Resources Director*

## PARMALAT S.P.A.

Via delle Nazioni Unite, 4  
43044 Collecchio (PR)  
02 8068801  
[www.parmalat.it](http://www.parmalat.it)

**Paolo Tanghetti**  
*Direttore Risorse Umane di Gruppo*

## VALDIGRANO DI FLAVIO PAGANI S.R.L.

Via Borsellino, 35/37  
25038 Rovato (BS)  
030 7704444  
[www.valdigrano.com](http://www.valdigrano.com)

**Vincenzo Ferrari**  
*CFO & HR Director*



# INDUSTRIA





Industria,  
Automotive



# UN PARTNER PER GESTIRE LE COMPLESSITÀ



di Mara Zavagno  
Director Human Resources  
Terex Port Solutions - Terex  
operations Italy srl

**D**a 18 anni opero nel settore risorse umane, di aziende di medie dimensioni a carattere internazionale del comparto metalmeccanico. Oggi ricopro il ruolo di capo Hr di segmento per il gruppo Terex con sede a Dusseldorf.

Negli ultimi anni, da quando la crisi mondiale ha incominciato ad affacciarsi, ho respirato un'evoluzione progressiva dell'incarico che svolgevo, muovendosi da un ruolo tecnico specialistico (selezione, sviluppo, formazione, labor law quali asset tecnici della funzione e relazioni industriali nell'accezione di contrapposizione) ad un ruolo in cui ad Hr era richiesta la comprensione del business, un partner per gestire una inaspettata complessità. Perché business partner?



**Industria,  
Automotive**



Perche' l'incertezza dei mercati e dei contesti di business sempre piu' mette in evidenza la necessita' delle aziende di operare con organizzazioni snelle, che siano in grado di fare di piu' con meno. Pertanto ad Hr sono richieste nuove aree di focus.

Organizzazione e change management: C'e' un ridisegno costante organizzativo in corso alla luce della gestione dei cambiamenti esterni che richiedono velocità e urgenza. Rispetto al passato oggi si lavora molto facilitando i processi di change management e dando supporto al management nel governo di tali processi.

Successione e talento: rispetto al passato si lavora molto sulle politiche di successione e sviluppo dei talenti per una crescita sostenibile, ma con un ambiente di lavoro in grado di essere attraente per i best in class. La formazione e' mirata a garantire alle risorse i giusti strumenti investendo prevalentemente sui soft skills.

Diversity: le politiche di diversita' della forza lavoro sono una delle aree importanti. La multinazionale si e' diretta verso una maggiore integrazione. Organizzazioni snelle richiedono risorse in grado di operare in contesti globali e

reagire con creativita' alla volatilita' esterna. Le nostre politiche di recruitment tengono in considerazione candidature diversificate sia in termini di nazionalita' che di genere. Il mercato di selezione non e' piu' locale ma aperto al contesto internazionale. Si lavora inoltre sulle politiche di compensation affinché supportino la mobilità dei talenti.

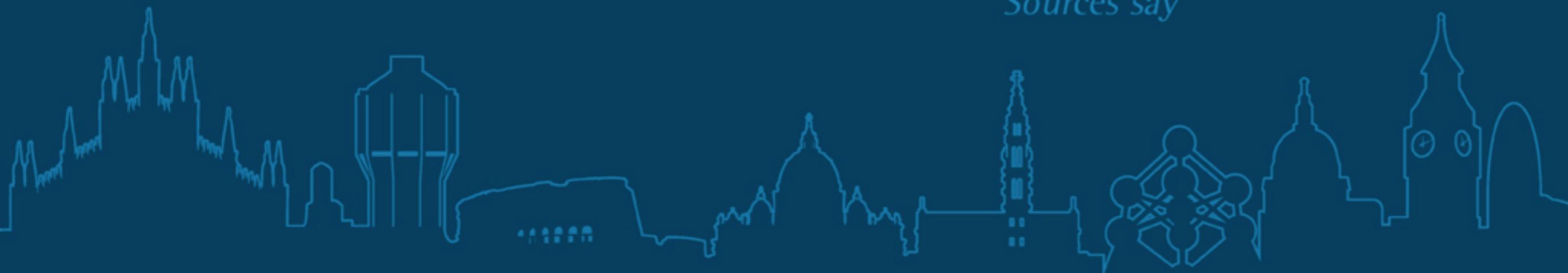


Partnership nelle relazioni industriali: le relazioni industriali si sono modificate e richiedono creazione di condivisione e partnership per gestire crisi, cambiamenti e le attuali incertezze.

Concludendo l'Hr deve essere un partner competente che comprendendo il business, il prodotto e i parametri finanziari, traduce questa comprensione in idee, processi e soluzioni che aiutino a gestire la complessità e il cambiamento nello stakeholder persone. ●

“Proattivi, con un approccio *problem-solving*,  
profondi conoscitori dei meccanismi e delle esigenze aziendali,  
offrono un servizio estremamente elevato  
sotto il profilo tecnico-giuridico,,

*Sources say*



*DIPARTIMENTO DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI*

[azambelli@grimaldilex.com](mailto:azambelli@grimaldilex.com)

T +39 02 3030 9390

[www.grimaldilex.com](http://www.grimaldilex.com)

**MILANO**

Via F.lli Gabba, 4  
T +39 02 3030 9330

**ROMA**

Via Pinciana, 25  
T +39 06 4520 6220

**BRUXELLES**

30 Boulevard de Waterloo  
T +32 2 5511 201

**LONDON**

48 Gresham St. EC2V7AY  
T +44 (0) 207 1836 423



**Industria,  
Automotive**



## ALCOA EUROPE S.A.

Via dell'Elettronica, 31-33  
Malcontenta  
30176 Venezia (VE)  
041 2917400  
[www.alcoa.com](http://www.alcoa.com)

**Paolo Gasparini**  
*Hr Services Delivery Manager Italy*

## BIESSE S.P.A.

Via della Meccanica, 16  
61122 Pesaro (PE)  
0721 439100  
[www.biesse.com](http://www.biesse.com)

**Fabio La Cava**  
*Direttore Risorse Umane*

## BORGWARNER- MORSE TEC EUROPE

Via Cesare Battisti, 122  
20862 Arcore (MB)  
039 62711  
[www.borgwarner.com](http://www.borgwarner.com)

**Alessandro Treccani**  
*Direttore Risorse Umane*

## CAMERON ITALY S.R.L.

Via Italo Betto, 1  
27058 Voghera (PV)  
0383 691257  
[www.c-a-m.com](http://www.c-a-m.com)

**Camilla Stringa**  
*Direttore Risorse Umane*

## FERRARI S.P.A.

Via Abetone Inferiore, 4  
41053 Maranello (MO)  
0536 949111  
[www.ferrari.com](http://www.ferrari.com)

**Mario Mairano**  
*Senior Vice President Risorse  
Umane e Segreteria Generale*

## GKN DRIVELINE FIRENZE S.P.A.

Via Fratelli Cervi, 1  
50013 Campi Bisenzi (FI)  
055 89431  
[www.gkndriveline.com](http://www.gkndriveline.com)

**Emanuela Bologna**  
*Human Resources Manager*



**Industria,  
Automotive**



## HOYA LENS ITALIA S.P.A.

Via Bernardino Zenale, 27  
20024 Garbagnate Milanese (MI)  
02/99071  
[www.hoya.it](http://www.hoya.it)

**Barbara Bondioli**

*Responsabile Risorse Umane*

## IDEAL STANDARD INTERNATIONAL BBVA

Via Domodossola, 19  
20145 Milano (MI)  
02 28881  
[www.idealstandard.com](http://www.idealstandard.com)

**Roberto Benedetto Gelsomino**

*Direttore Risorse Umane*

## IDEX CORPORATION

c/o Fast & Fluid Management  
Via P. da Volpedo, 40  
20092 Cinisello Balsamo (MI)  
02 660911  
[www.idexcorp.com](http://www.idexcorp.com)

**Paola Secchi**

*Direttore Risorse Umane*

## KENNAMETAL ITALIA S.P.A.

Via Lombardia, 32  
20098 San Giuliano Milanese (MI)  
02 89591  
[www.kennametal.com](http://www.kennametal.com)

**Matteo Mauri**

*Direttore Risorse Umane*

## KONE SUPPLY OPERATION ITALY

Via Figino, 41  
20016 Pero (MI)  
02 339231  
[www.kone.com](http://www.kone.com)

**Massimiliano Pozzi**

*Direttore Risorse Umane*

## LEAR CORPORATION ITALIA S.P.A.

Corso Allamano Canonico  
Giuseppe, 32  
10095 Grugliasco (TO)  
011 4016847  
[www.lear.com](http://www.lear.com)

**Claudio Bellodi**

*HR Country Director*





**Industria,  
Automotive**



## LEGO S.P.A.

Via G. Rossini, 1A  
20020 Lainate (MI)  
02 319261  
[www.lego.com](http://www.lego.com)

**Monica Farioli**  
*HR Consultant*

## MAGNETI MARELLI S.P.A.

Viale Aldo Borletti, 61/63  
20011 Corbetta (MI)  
02 9722 7111  
[www.magnetimarelli.com](http://www.magnetimarelli.com)

**Giovanni Quaglia**  
*Human Resources*

## MATTEL ITALY S.R.L.

Centro Direzionale Maciachini -  
Via Benigno Crespi, 19/C  
20159 Milano (MI)  
02 69963239  
[www.mattel.com](http://www.mattel.com)

**Annalisa Sala**  
*Direttore Risorse Umane  
Spagna e Portogallo*

**Celia Brandonisio**  
*HR Associate Manager*

## MONSANTO AGRICOLTURA ITALIA S.P.A.

Via Giovanni Spadolini, 5  
20141 Milano (MI)  
02 847801  
[www.monsanto.com](http://www.monsanto.com)

**Stefania Benedini**  
*Responsabile Risorse Umane*

## PALL CORPORATION

Via Emilia, 26  
20090 Assago (MI)  
02 488 8701  
[www.pall.com](http://www.pall.com)

**Mario Pozzi**  
*Direttore Risorse Umane*

## PIAGGIO & C. S.P.A.

Viale Rinaldo Piaggio, 25  
56025 Pontedera (PI)  
0587 272111  
[www.piaggio.com](http://www.piaggio.com)

**Giancarlo Milianti**  
*Executive Vice President Human  
Resources & Organization*



**Industria,  
Automotive**



## **PININFARINA S.P.A.**

Via Nazionale, 30  
10020 Cambiano (TO)  
011 9438111  
[www.pininfarina.it](http://www.pininfarina.it)

**Roberto Mattio**  
*Direttore Risorse Umane  
e Organizzazione*

## **PIRELLI & C S.P.A.**

Viale Piero e Alberto Pirelli, 25  
20126 Milano (MI)  
02 64421  
[www.pirelli.com](http://www.pirelli.com)

**Christian Vasino**  
*Chief Human Resources Officer*

**Cristiana Rossi**  
*Head of HRIS*

## **PRIMA INDUSTRIE S.P.A.**

Via Antonelli, 32  
10097 Collegno (TO)  
011 41031  
[www.primaindustrie.com](http://www.primaindustrie.com)

**Adriano Gallea**  
*HR Italy Manager*

## **RENTOKIL INITIAL ITALIA S.P.A.**

Via del Mare, 65  
00040 Pomezia (RM)  
800 916272  
[www.rentokil-initial.it](http://www.rentokil-initial.it)

**Francesca Ferretti**  
*Legal & HR Manager*

## **REXAM BEVERAGE CAN ITALIA**

Zona Industriale Campotrino, 1  
66010 San Martino sulla  
Marrucina (CH)  
0871 803911  
[www.rexam.com](http://www.rexam.com)

**Maura Zuccarini**  
*Responsabile Risorse Umane*





Industria,  
Automotive



## ROBERTSHAW

Via Giacomo Matteotti, 62  
20092 Cinisello Balsamo (MI)  
02 6993301  
[www.invensys.com](http://www.invensys.com)

**Ettore Radaelli**  
*HR Director*

## SAINT-GOBAIN DELEGAZIONE ITALIANA, EGITTO, LIBIA E GRECIA

Via Ettore Romagnoli, 6  
20146 Milano (MI)  
02 42431  
[www.saint-gobain.it](http://www.saint-gobain.it)

**AnnaMaria Dinice**  
*Recruitment, Development  
& HR System Manager*

## SALINI IMPREGILO S.P.A.

Via dei Missaglia, 97  
20142 Milano (MI)  
02 44422111  
[www.salini-impregilo.com](http://www.salini-impregilo.com)

**Marco Ferrara**  
*HR & Industrial Relations Director*

**Maurizio D'Ippolito**  
*Responsabile Relazioni Industriali  
& Normativa del Lavoro*

**Gianluca Grondona**  
*Group HR & Organization Director*

## SERVIZI ITALIA S.P.A.

Via San Pietro, 59b  
43019 Castellina di Soragna (PR)  
0524 598511  
[www.si-servizitalia.com](http://www.si-servizitalia.com)

**Simona Campanini**  
*Direttore Risorse Umane  
e Relazioni Industriali*

## STANHOME S.P.A.

Via Zoe Fontana, 200  
00131 Roma (RM)  
06 4168438  
[www.stanhome.it](http://www.stanhome.it)

**Roberto Stabile**  
*Direttore Risorse Umane*

## TECNOLOGIE DIESEL E SISTEMI FRENANTI S.P.A. - GRUPPO BOSCH

Via Carlo Ilarione Petitti, 15  
20149 Milano (MI)  
080 5875111  
[www.bosch.it](http://www.bosch.it)

**Francesco Basile**  
*Direttore Risorse Umane*



**Industria,  
Automotive**



## TEKSID S.P.A.

Via Umberto II, 5  
10022 Carmagnola (TO)  
011 9794111  
[www.teksid.com](http://www.teksid.com)

### **Mario Amelotti**

*Vice President & Human Resources*



## TEREX OPERATIONS ITALY S.R.L.

Via Cisa Ligure, 51/A  
42041 Lentigione di Brescello (RE)  
0522 967444  
[www.terexmhps.com](http://www.terexmhps.com)

### **Mara Zavagno**

*Director Human Resources Terex  
Port Solutions*

## TOZZI HOLDING S.R.L.

Via Zuccherificio, 10  
48010 Mezzano (RA)  
0544 525011  
[www.tozziholding.com](http://www.tozziholding.com)

### **Rita Favi**

*Responsabile Amm.ne Personale*

## TRELLEBORG COATED SYSTEM ITALY S.P.A.

Strada provinciale,140  
26855 Lodi Vecchio (LO)  
0371 406270  
[www.trelleborg.com](http://www.trelleborg.com)

### **Maurizio Avagnale**

*Human Resources Vice President,  
Trelleborg Coated System*

## WEPA ITALIA S.R.L.

Loc. Salanetti  
55012 Capannori (LU)  
0583 4481  
[www.wepa-lucca.com](http://www.wepa-lucca.com)

### **Fernando Destri**

*Human Resources Responsible*

# INFRASTRUTTURE COSTRUZIONI TRASPORTI





Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti



# UNA FUNZIONE INTERPRETE DELLA CULTURA AZIENDALE

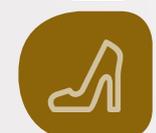


di Vito Mangano  
Risorse Umane, Organizzazione  
e Qualità  
Adr Aeroporti di Roma S.p.a.

**N**on si può riflettere sull'evoluzione della funzione delle Risorse Umane se prima non si chiarisce qual è il contesto nel quale agisce. Il ruolo delle risorse umane, dunque le loro capacità, il loro benessere, la motivazione, i comportamenti sono elementi intrinseci del successo di una strategia aziendale. Aeroporti di Roma negli ultimi anni ha modificato radicalmente la propria visione prospettica, passando da un'impresa orientata all'efficienza organizzativa ad una proiettata allo sviluppo del business e alla qualità dei servizi.



Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti



Questo cambiamento è stato determinato principalmente dalla sottoscrizione del Contratto di Programma (dicembre 2012) che ha riallineato, dopo anni d'attesa, le tariffe di Fiumicino a quelle degli scali europei; questo è stato il presupposto per rilanciare uno straordinario piano di sviluppo infrastrutturale che prevede un investimento complessivo di circa 12 miliardi di euro.

Il contesto del trasporto aereo, quindi anche quello di ADR, è da tempo caratterizzato da un'elevata competitività, richiedendo alle aziende di questo comparto industriale la massima attenzione ai costi e nel contempo un miglioramento progressivo del comfort e della qualità dei servizi. Quest'apparente contraddizione è la formula che consente alle aziende di poter rimanere sul mercato, producendo ricchezza per sé e per l'ambito sociale di riferimento. Per questa ragione la *customer experience* rappresenta per Aeroporti di Roma un fattore strategico vincente per posizionare l'Hub di Fiumicino tra i migliori aeroporti Europei.

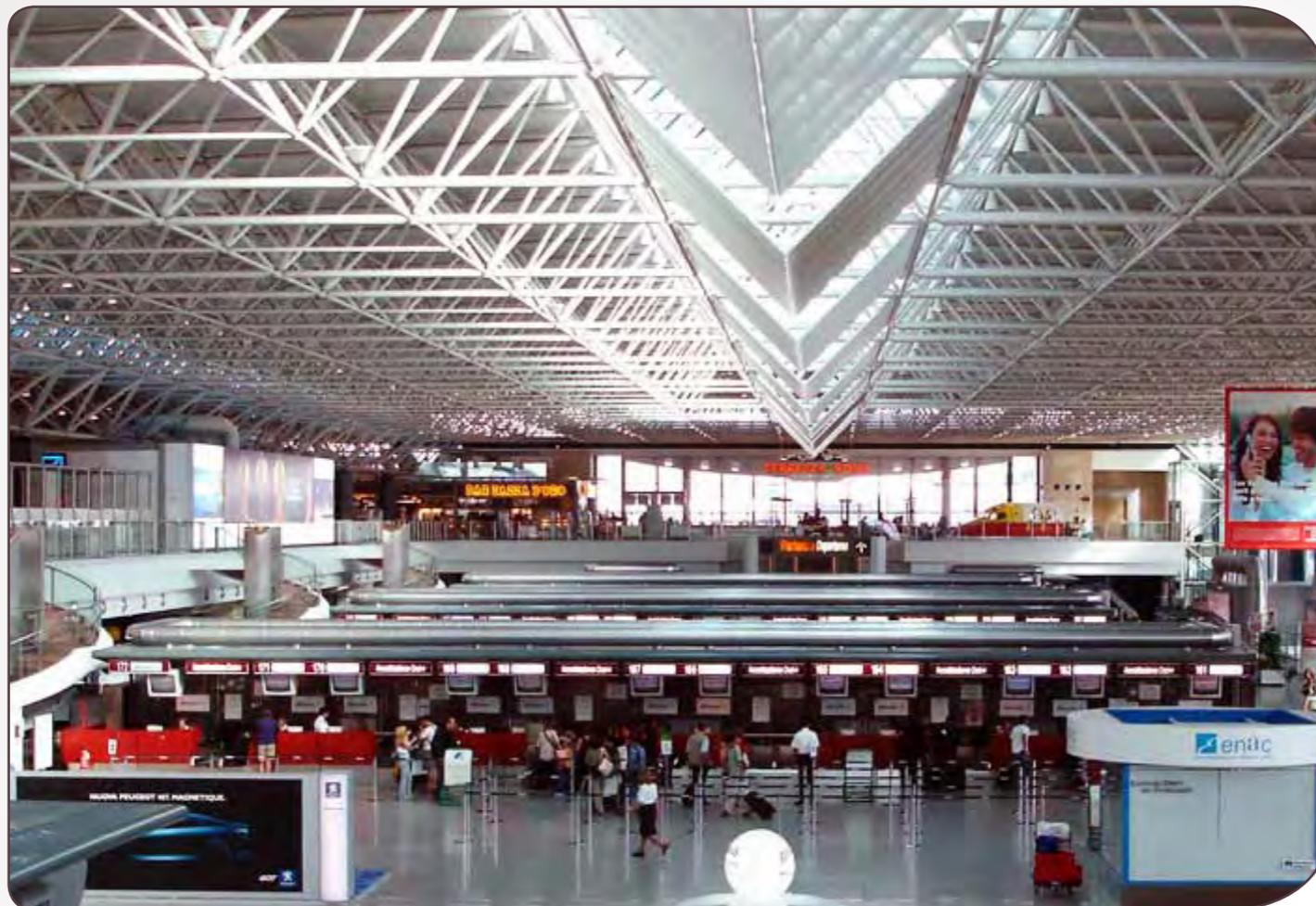
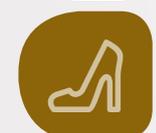
In tale scenario il ruolo della funzione Risorse Umane è quello innanzitutto di comprendere il

contesto di mercato e la conseguente strategia aziendale, per rendere coerenti la struttura organizzativa e le persone, intervenendo sulla cultura aziendale. La funzione RU deve dunque sapere interpretare tempestivamente quanto accade sul mercato e quali sono le risposte aziendali per tradurle in interventi organizzativi, adeguando le competenze specialistiche e manageriali ed impostando sistemi di riconoscimento che orientino i comportamenti





Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti



e garantiscano la protezione dei cosiddetti ruoli chiave; deve, inoltre, contribuire a mantenere una cultura e un clima interno positivo e produttivo per sostenere la capacità aziendale di competere in un mercato in continuo cambiamento. Cultura aziendale e cambiamento continuo sono aspetti centrali che interferiscono con i comportamenti delle persone, portando alla ribalta l'importanza dei valori aziendali come bussola per i dipendenti. In ADR la centralità del

cliente, la responsabilità individuale, l'orientamento al risultato, l'etica nelle relazioni, l'imprenditorialità sono valori di riferimento che, però, rischiano di apparire slogan generici se non confrontati con il vissuto organizzativo quotidiano. Per questo abbiamo impostato un processo di comunicazione interna, un modello di leadership e un sistema premiante, con il proponimento di stimolare comportamenti sempre più coerenti con le sfide da affrontare: sviluppo delle infrastrutture, aumento progressivo dei passeggeri e livello di qualità dei servizi adeguato a competere sul mercato degli

aeroporti europei.

In tutte queste iniziative la funzione Risorse Umane contribuisce in maniera piena, utilizzando le proprie sensibilità e competenze, non sottovalutando di promuovere un rapporto efficace con le Organizzazioni sindacali per mantenere l'opportuno consenso collettivo utile per raggiungere i risultati aziendali e tenere sotto controllo il costo del lavoro. ●



**Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti**



## **ADR – AEROPORTI DI ROMA S.P.A.**

Via dell'Aeroporto di Fiumicino, 320  
00054 Fiumicino (RM)  
06 65017501  
[www.adr.it](http://www.adr.it)

**Vito Mangano**  
*Risorse Umane, Organizzazione  
e Qualità*

## **AEROPORTO DI FIRENZE S.P.A.**

Via del Termine, 11  
50127 Firenze (FI)  
055 30615  
[www.aeroporto.firenze.it](http://www.aeroporto.firenze.it)

**Matteo Barontini**  
*Human Resources & Handling  
Operations Manager*

## **ARRIVA ITALIA S.R.L.**

Via Trebazio, 1  
20145 Milano (MI)  
02 34534110  
[www.arriva.it](http://www.arriva.it)

**Giorgio La Valle**  
*HR Director*

**Geltrude Silvestri**  
*HR Assistant*

## **ASTALDI S.P.A.**

Via G.V. Bona, 65  
00156 Roma (RM)  
06 41766331  
[www.astaldi.com](http://www.astaldi.com)

**Mario D'Angelo**  
*Direttore Risorse Umane*

## **ATLANTIA S.P.A.**

Via Antonio Nibby, 20  
00161 Roma (RM)  
06 44172652  
[www.atlantia.it](http://www.atlantia.it)

**Monica Cacciapuoti**  
*Direttore Risorse Umane di Gruppo*

## **AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.P.A.**

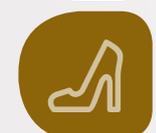
Via Flavio Gioia, 71  
37135 Verona (VR)  
045 8672222  
[www.autobspd.it](http://www.autobspd.it)

**Andrea Avesani**  
*Area Personale e Organizzazione*





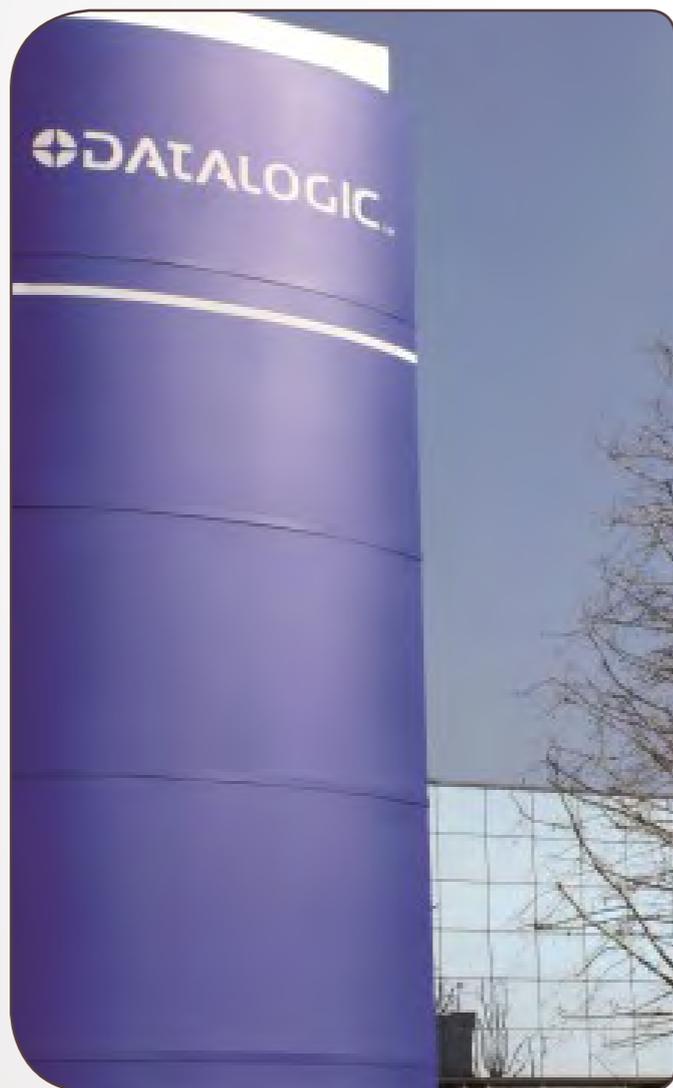
**Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti**



## BONATTI S.P.A.

Via Nobel, 2/A  
43122 Parma (PR)  
0521 6091  
[www.bonatti.it](http://www.bonatti.it)

**Egidio Romitelli**  
*Human Resources*



## BRITISH AIRWAYS PLC

Viale Città d'Europa, 681  
00144 Roma (RM)  
06 5249 2800  
[www.ba.com](http://www.ba.com)

**Cristina Del Guerzo**  
*Human Resources Manager*

## CONSTA S.P.A. / ETS ECOTECNOLOGIE STRADALI S.R.L.

Località Cà Trebbia  
29020 Gossolengo (PC)  
0523 778162  
[www.ecotecnologiestradalisrl.it](http://www.ecotecnologiestradalisrl.it)

**Vittorio Francesco Tegon**  
*Direttore Risorse Umane*

## D'AMICO SOCIETÀ DI NAVIGAZIONE S.P.A.

Corso d'Italia, 35/B  
00198 Roma (RM)  
06 845611  
[www.damicoship.com](http://www.damicoship.com)

**Francesco Rotundo**  
*Group Human Resources  
Department*

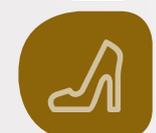
## DATALOGIC S.P.A.

Via Candini, 2  
40012 San Vitale Grande (BO)  
051 3147011  
[www.datalogic.com](http://www.datalogic.com)

**Jacopo Mazzolin**  
*Group Senior VP e Chief Human  
Resources Officer*



**Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti**



## **DHL EXPRESS (ITALY) S.R.L.**

Milanofiori,  
Via Gran San Bernardo,  
Strada 5, Palazzo 11/3  
20089 Rozzano (MI)  
02 57572706  
[www.dhl.com](http://www.dhl.com)

**Paolo Baroni**  
*Industrial relations specialist presso  
DHL Express*

## **DHL GLOBAL FORWARDING (ITALY) – DIVISION FREIGHT**

Via delle Industrie, 1  
20060 Industrie (MI)  
02 95252200  
[www.dhl.com](http://www.dhl.com)

**Lucia Costrivio**  
*Human Resources Manager*

## **EXPEDIA S.R.L.**

Via della Camilluccia, 693  
00135 Roma (RM)  
[www.expedia.com](http://www.expedia.com)

**Giovanna Galluccio**  
*Direttore Risorse Umane*

## **FCA FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES**

Via Nizza, 250  
10126 Torino (TO)  
011 0062709  
[www.fcagroup.com](http://www.fcagroup.com)

**Linda Knoll**  
*Chief Human Resources Officer*

## **GESAC – AEROPORTO INTERNAZIONALE DI NAPOLI S.P.A.**

Via Del Riposo, 95  
80144 Napoli (NA)  
081 7896111  
[www.gesac.it](http://www.gesac.it)

**Davide Behar**  
*Human Resources*

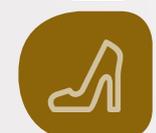
## **GRANDI LAVORI FINCOSIT S.P.A.**

Piazza Fernando De Lucia, 60/65  
00139 Roma (RM)  
06 881711  
[www.glf.it](http://www.glf.it)

**Francesco Giorgio**  
*Direttore Amministrativo  
partecipate e del personale*



**Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti**



## **ROHLIG ITALIA S.P.A.**

Via Grandi, 12  
20096 Pioltello (MI)  
02 9268171  
[www.rohlig.com](http://www.rohlig.com)

**Carlo Tamagna**  
*CFO- Direttore Risorse Umane*

## **SAGAT – AEROPORTO TORINO S.P.A.**

Strada Aeroporto, 12  
10072 Caselle Torinese (TO)  
011 5676361  
[www.aeroportoeditorino.it](http://www.aeroportoeditorino.it)

**Dario Maffeo**  
*Direttore Risorse Umane, Servizi  
Generali, Legale e Sistemi*

## **SAVE S.P.A.**

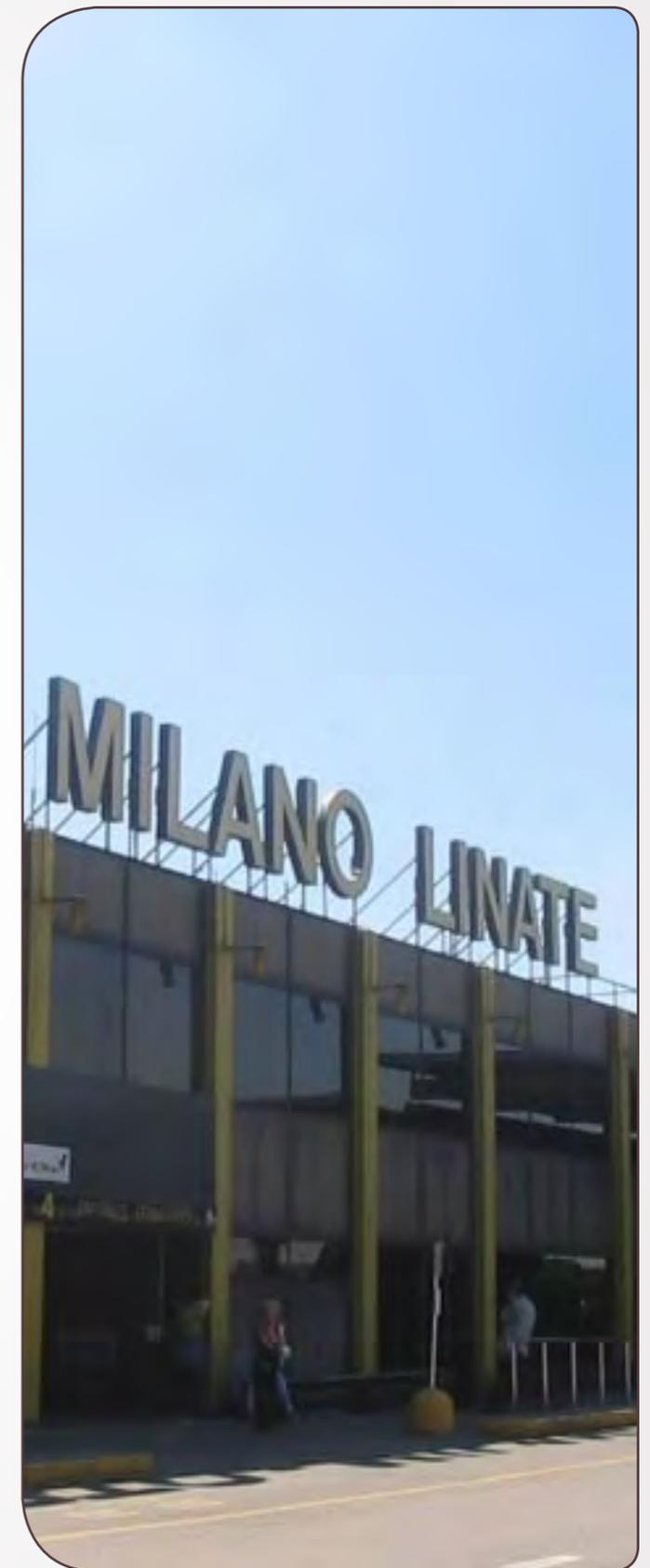
Viale delle Industrie, 60/62  
20864 Agrate Brianza (MB)  
039 652100  
[www.savespa.it](http://www.savespa.it)

**Umberto Zannier**  
*Direttore Risorse Umane*

## **SEA AEROPORTI S.P.A.**

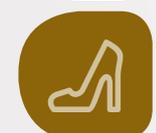
Aeroporto Milano Linate  
20090 Segrate (MI)  
02 74852402  
[www.sea-aeroportimilano.it](http://www.sea-aeroportimilano.it)

**Roberta D'Agostino**  
*Responsabile Sviluppo Risorse  
Umane*





Infrastrutture,  
Costruzioni,  
Trasporti



**SOCIETÀ AEROPORTO  
TOSCANO S.A.T. GALILEO  
GALILEI S.P.A.**

Piazzale D'Ascanio, 1  
56121 Pisa (PI)  
050 849111  
[www.pisa-airport.com](http://www.pisa-airport.com)

**Guido Castello**  
*Human Resources & Organization*

**TECHINT -  
COMPAGNIA TECNICA  
INTERNAZIONALE S.P.A.**

Via Monte Rosa,93  
20149 Milano (MI)  
02 43841  
[www.techint.it](http://www.techint.it)

**Enrica Satta**  
*HR Director*

**TENARIS**

Piazza Caduti 6 Luglio 1944, 1  
24044 Dalmine (BG)  
035 560111  
[www.tenaris.com](http://www.tenaris.com)

**Marco Radnic**  
*Human Resources Director*

**TRENORD S.R.L.**

Piazzale Cadorna, 14  
20123 Milano (MI)  
02 72494949  
[www.trenord.it](http://www.trenord.it)

**Paolo Ferrarese**  
*Responsabile Sviluppo  
Organizzativo*

**Faustino Gelsomino**  
*Responsabile Politiche di Gestione  
e Relazioni Sindacali*



# SCARICA GRATIS

## GENERAL COUNSEL E-BOOK 2014



In collaborazione con

**ashurst** **C|M & P** CASTALDI MOURNE & PARTNERS **GIOVANNELLI e ASSOCIATI** studio legale **KStudio Associato** Consulenza legale e tributaria **RSINGHER ORTU** avvocati associati **RAPISARDI** INTELLECTUAL PROPERTY



Available on the  
**App Store**



GET IT ON  
**Google play**



**Download PDF**

# LARGO CONSUMO DISTRIBUZIONE E-COMMERCE





Largo consumo,  
Distribuzione



# CONNETTERE IMPRESE E PERSONE



di Sonia Malaspina  
HR Director & HR Shared  
Services Director  
Mellin S.p.a.

Il futuro della Direzione del Personale è già oggi, e sarà sempre di più in futuro, definire, insieme al Comitato di Direzione, la strategia della azienda e contribuire alla sua implementazione. Per fare questo è fondamentale creare e sostenere ogni giorno l'ingaggio dell'intera organizzazione che si basa sul coinvolgimento di ogni persona. Creare coinvolgimento significa creare quella connessione unica tra la persona e l'azienda in grado di mobilitare ogni persona e tutta l'organizzazione verso un obiettivo comune. Creiamo ingaggio in Mellin dando un senso a quello che facciamo ogni giorno, in ogni ruolo, a ogni livello, vivendo la nostra missione:



Largo consumo, Distribuzione



*A fianco delle mamme, cresciamo generazioni più sane.*

Il segreto di questa connessione tra la persona e l'organizzazione è la fiducia. La fiducia è un valore che si alimenta ogni giorno e attraverso vari interlocutori rispettando *in primis* la storia dell'organizzazione.

Nel caso di Mellin esiste un forte senso di appartenenza collettivo delle persone all'azienda. In questo contesto il dialogo con le parti sociali riveste un ruolo di primaria importanza

Il futuro della Direzione del Personale sarà sempre più complesso perché questa è la funzione che deve rispettare allo stesso tempo il passato dell'organizzazione e i suoi valori e agire come agente di cambiamento per intercettare e riflettere nel microcosmo dell'azienda quelle che sono le grandi trasformazioni che avvengono nella società e che permettono all'impresa di rimanere competitiva. Nel caso di Mellin, per esempio, crediamo fortemente che il contributo delle donne nel mondo del lavoro è di fondamentale importanza e che ognuno possa dare il proprio



contributo per migliorare la situazione attuale. Con questo spirito abbiamo lanciato con successo da qualche anno il Baby Decalogo per mamme e papà a supporto della genitorialità e della natalità. Ad oggi abbiamo una percentuale molto alta di donne in azienda all'interno del comitato di direzione pari al 50% e in posizione manageriale pari al 46%.

Infine la Direzione del Personale non può fare a meno e non potrà fare a meno di avere sempre di più una visione organica della propria organizzazione in cui ogni elemento interagisce con l'altro: motivazione, valori, competitività e gestione della diversità. Grazie alla propria visione trasversale la Direzione del Personale deve avere il coraggio di sfidare il proprio contesto quando uno di questi elementi rischia di essere compromesso.

Essere capaci di lavorare per creare fiducia nell'organizzazione, suscitando la passione nelle persone e agendo con coraggio, è e sarà il requisito essenziale della Direzione del Personale. ●



Largo  
consumo,  
Distribuzione



## AUCHAN S.P.A.

Milanofiori Strada 8 Palazzo N  
20090 Rozzano (MI)  
08 544900  
[www.auchan.it](http://www.auchan.it)

**Elena Rosaschino**  
*HR Legal Specialist*

**Valentina Violante**  
*HR Legal Counsel*

## ELICA S.P.A.

Via Ermanno Casoli, 2  
60044 Fabriano (AN)  
02 72095812  
[www.elica.com](http://www.elica.com)

**Emilio Zampetti**  
*Direttore Risorse Umane*

## DESMET BALLESTRA S.P.A.

Via Piero Portaluppi, 17  
20138 Milano (MI)  
02 50831  
[www.ballestra.com](http://www.ballestra.com)

**Simona Bonati**  
*Direttore Risorse Umane*

## GRUPPO COIN S.P.A.

Via Terraglio, 17  
30174 Venezia (VE)  
[www.gruppocoin.it](http://www.gruppocoin.it)

**Nicola Scattolin**  
*Direttore Risorse Umane*

## MACH 2 LIBRI S.P.A.

Via Galileo Galilei, 1 (angolo via Resistenza)  
20068 Peschiera Borromeo (MI)  
02 55390431  
[www.mach2libri.com](http://www.mach2libri.com)

**Giovanna Damerino**  
*Direttore Risorse Umane*

## MELLIN S.P.A.

Via C.Farini, 41  
20125 Milano (MI)  
02 63787  
[www.mellin.it](http://www.mellin.it)

**Sonia Malapsina**  
*HR Director & HR Shared Services  
Director*

## MERCATONE UNO HOLDING

Via Molino Rosso, 9C  
40026 Imola (BO)  
0542 634111  
[www.mercatoneuno.it](http://www.mercatoneuno.it)

**Luca Orsi**  
*Direttore Risorse Umane*

## TETRA PAK ITALIA S.P.A.

Viale della Resistenza, 56/A  
42048 Rubiera (MO)  
0522 263411  
[www.tetrapak.it](http://www.tetrapak.it)

**Anna Pieroni**  
*HR Project Manager Randstad HR  
solutions c/o Tetra Pak*

## YOOX S.P.A.

Via Nannetti, 1  
40069 Zola Pedrosa (BO)  
051 6184211  
[www.yoox.com](http://www.yoox.com)

**Emanuele Veratti**  
*HR & Organization Director*

**Francesco Guidotti**  
*CFO*

# MODA LUSSO DESIGN





**Moda, Lusso,  
Design**



## **BELSTAFF GROUP**

Via Bruno Maderna, 7 int 15  
30174 Mestre (VE)  
041 5972311  
[www.belstaff.com](http://www.belstaff.com)

**Monica Cateni**  
*Senior HR & Office Manager*

## **BRUNO MAGLI**

c/o Villa Zarri, 1  
40013 Castel Maggiore (BO)  
051 6015011  
[www.brunomagli.it](http://www.brunomagli.it)

**Carlo Zoppelli**  
*Direttore Risorse Umane e Servizi  
Generali*

## **CONBIPEL S.P.A.**

Strada Bauchieri, 1  
14023 Cocconato d'Asti (AT)  
0141 601111  
[www.conbipel.it](http://www.conbipel.it)

**Gianni Moscatelli**  
*Direttore Risorse Umane*

## **DE RIGO VISION S.P.A.**

Zona Industriale Villanova, 12  
32013 Longarone (BL)  
0437 7777  
[www.derigo.com](http://www.derigo.com)

**Antonella Casagrande**  
*Direttore Risorse Umane*

## **GAP ITALIA**

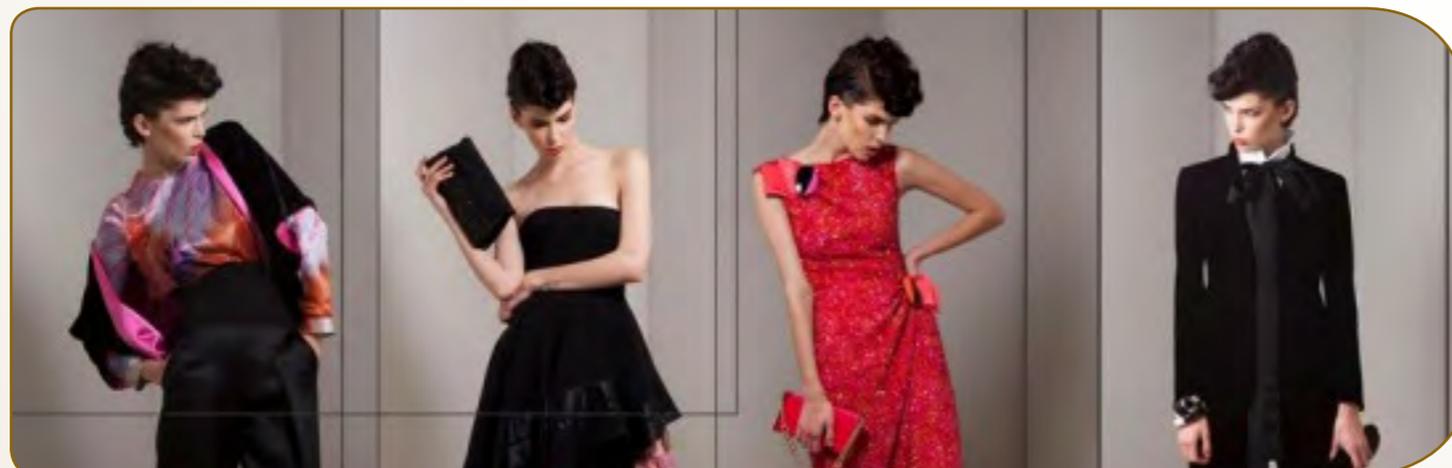
Piazza Filippo Meda, 3  
20121 Milano (MI)  
02 76281168  
[www.gap.com](http://www.gap.com)

**Rossella Schipani**  
*HR Generalist*

## **GAP ITALY S.R.L. (BANANA REPUBLIC)**

Piazza Filippo Meda, 3  
20121 Milano (MI)  
02 762311  
[www.gap.com](http://www.gap.com)

**Marco Falvella**  
*HR Generalist/Manager*





Moda, Lusso,  
Design



## GIORGIO ARMANI S.P.A.

Via Borgonuovo, 11  
20121 Milano (MI)  
02 83106958  
[www.armani.com](http://www.armani.com)

**Laura Tadini**  
*Global HR Manager*

**Marta Baldassarre**  
*HR Retail Manager*

## KNOLL INTERNATIONAL S.P.A.

Piazza Bertarelli, 2  
20122 Milano (MI)  
02 7222291  
[www.knoll-int.com](http://www.knoll-int.com)

**Franco Carugo**  
*HR Manager*

**Carolina Fiorani**  
*HR Assistant*

## MAX MARA FASHION GROUP

Via G. Maramotti, 4  
42100 Reggio Emilia (RE)  
0522 3991  
[www.maxmarafashiongroup.com](http://www.maxmarafashiongroup.com)

**Annalisa Moggi**  
*Human Resource Manager*

## MOLESKINE S.P.A.

Viale Stelvio, 66  
20159 Milano (MI)  
02 4344981  
[www.moleskine.com](http://www.moleskine.com)

**Beniamino Bedusa**  
*Global HR Director*

## MONCLER

Via Stendhal, 47  
20144 Milano (MI)  
02 422041  
[www.moncler.com](http://www.moncler.com)

**Federica Cancanelli**  
*Search & Selection Specialist  
Organization & HR Development  
Office*

## ROBERTO CAVALLI S.P.A.

Via del Cantone, 29  
50019 Sesto Fiorentino (FI)  
[www.robertocavalli.com](http://www.robertocavalli.com)

**Elisabetta Rocchini**  
*Direttore Risorse Umane*



Moda, Lusso,  
Design



## SAFILO GROUP S.P.A.

Settima Strada,15  
35129 Padova (PD)  
049 6985111  
[www.safilo.com](http://www.safilo.com)

**Alessandro Visconti**  
*Direttore Personale e  
Organizzazione*

## SEPHORA (LVMH ITALIA S.P.A.)

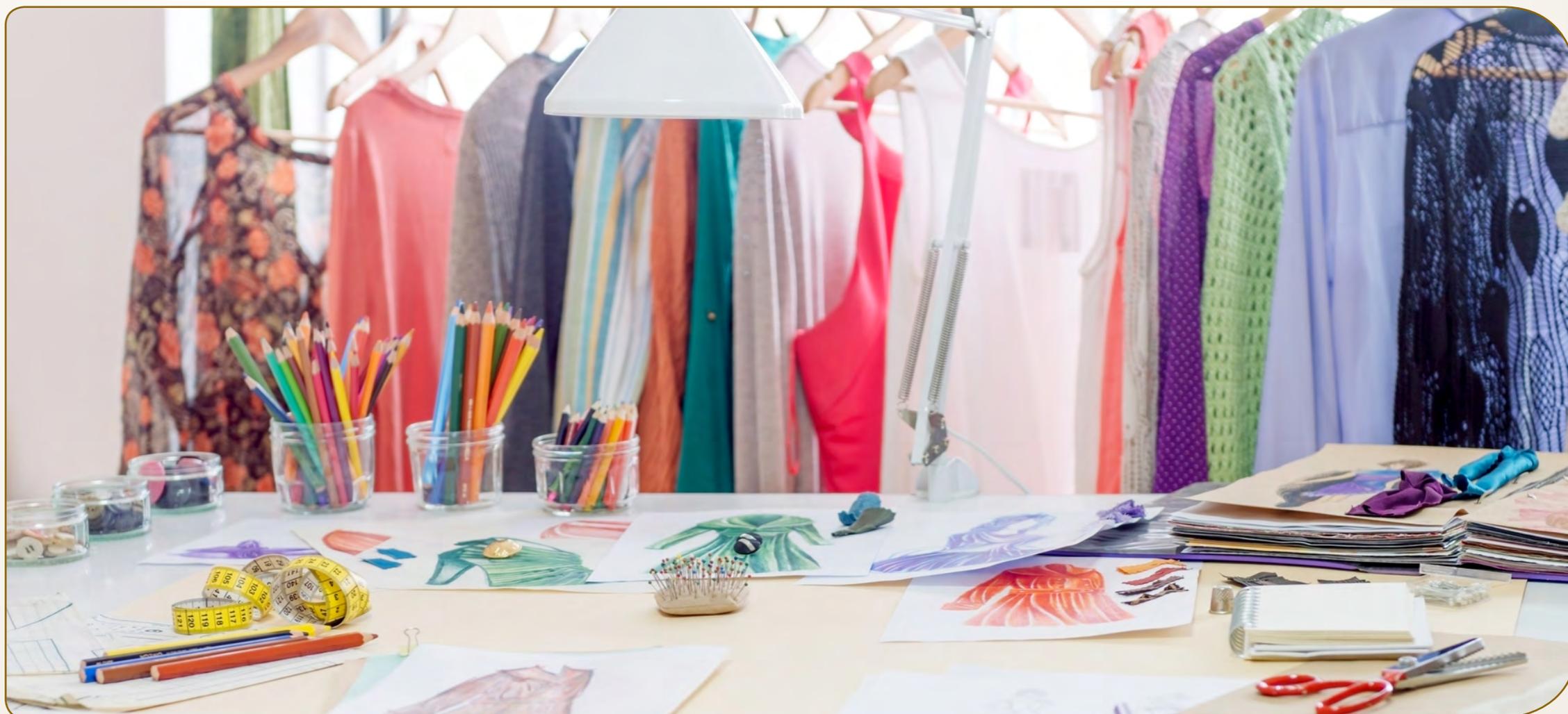
Via Winckelmann, 1  
20146 Milano (MI)  
02 30358201  
[www.sephora.it](http://www.sephora.it)

**Barbara Tagni**  
*Direttore Risorse Umane*

## TWIN SET – SIMONA BARBIERI S.P.A.

Via della Chimica, 21  
41012 Carpi (MO)  
059 6257511  
[www.twinset.com](http://www.twinset.com)

**Emanuele Smerieri**  
*Direttore HR*



# REAL ESTATE





Real Estate



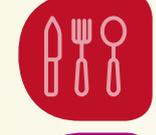
# SERVONO PASSIONE, SERIETÀ E UMILTÀ



di Sonia Guiducci  
Responsabile risorseUmane e  
procedure organizzative  
di gruppo  
Gabetti Property Solutions S.p.A.

**S**ono stata assunta in Gabetti nel 1992, all'interno della "Direzione del Personale e Affari Legali" ed il ruolo di "Assistente".

Era una Direzione del Personale vecchio stampo: pay roll e controllo del personale, il tutto effettuato con formalità, distacco e freddezza. Ricordo che si scrivevano circolari interne per richiamare all'ordine e al rispetto e che si ispezionavano uffici in tutta Italia. I rapporti tra dipendenti e Direzione erano inesistenti. Quella severità e rigidità hanno contribuito a formare il mio carattere ed ancora oggi l'educazione ed il rispetto per sé stessi e



Real Estate



soprattutto per gli altri sono regole fondamentali nella mia vita.

Poi i primi cambiamenti: nuovo management, nuovi obiettivi, nuova organizzazione, nuove idee. Sono stati anni di crescita e su richiesta del nuovo Direttore ho iniziato ad occuparmi di pay-roll, calcolo delle provvigioni immobiliari, note spese, pratiche amministrative. Ho iniziato ad entrare davvero nel mondo delle risorse umane. Ho scoperto che controllare una nota spese aiuta a conoscere il lavoro dei colleghi e, analizzandole, ho capito che c'era spazio per ottimizzare sia il loro tempo che i costi. Calcolando le provvigioni immobiliari, ho compreso cosa significa raccogliere un incarico di vendita, gestire il mandato, raccogliere una proposta e far incontrare domanda ed offerta. Ho anche capito la necessità di avere manuali che dettassero regole per aiutare tutti a svolgere al meglio il proprio lavoro. La relazione con il personale era meno fredda e distaccata, ma la personalità ed autorità del Direttore creava un senso di sottomissione e insicurezza. Non eravamo più la Direzione che controllava e dettava regole, ma la strada da fare era ancora lunga.



Ancora *change management* e nuovo Direttore, negli anni d'oro delle compravendite immobiliari. La prima azione è stata modificare il nostro nome: "Direzione Risorse Umane & Organizzazione". Poi ci siamo ristrutturati internamente, organizzandoci in uffici ben definiti (Amministrazione e Gestione Personale, Recruiting e Selezione, Formazione e Sviluppo



Real Estate



Personale, Comp & Ben, Organizzazione, Servizi Generali) per poi proporci come *business partner* delle linee commerciali. Avevo compiuto un passo in avanti e mi occupavo di Gestione Personale: lì è nata la passione immensa per il mio lavoro. Nel rispetto delle linee guida ho iniziato ad applicarle a modo mio, proponendomi alle persone in modo differente, parlando con loro, ascoltandoli, provando a capire i loro bisogni professionali. Settimanalmente con gli altri referenti HR ed il nostro Direttore ci confrontavamo e proponevamo idee che si traducevano in campagne di recruiting,



formazione, percorsi di carriera e sviluppo dei talenti, meccanismi premianti.

Dopo la Gestione, anche il *Total Rewarding*. Aiuto! Di *Comp & Ben* non ne sapevo nulla. Ma ho accettato la sfida e sono riuscita a comprendere che una buona gestione del personale non può prescindere da un sistema di retribuzione coerente rispetto ad obiettivi, compiti e responsabilità affidati.

Nel 2008 la crisi economica e finanziaria mondiale. Gabetti ha investito sul mondo del franchising ma ha anche dovuto, purtroppo, intervenire sull'organico, con procedure di licenziamento che hanno portato ad una riduzione di 500 unità. Con grandi sforzi da parte di tutti (personale, sindacati, manager ed istituzioni) abbiamo trovato un accordo ottenendo per la prima volta per un'azienda che aveva diritto alla sola CIGD, la mobilità in deroga per i nostri lavoratori. L'allora Direttore Ammortizzatori Sociale del Ministero del Lavoro aveva definito quell'operazione "Mobilità Gabetti". L'ennesima, dura, lezione di vita. Ma che mi ha insegnato molto, soprattutto dal punto di vista umano.



Real Estate



Dopo la distruzione, la ricostruzione, che ha portato ad una riorganizzazione complessiva. Dopo qualche tempo, mi è stato chiesto di assumere la guida dell'HR in seno alla Direzione Amministrativa di Gruppo, sino a che si è reso indispensabile intervenire sui costi. Ho dovuto gestire quattro procedure di licenziamento collettivo contemporaneamente, per quattro società del Gruppo. E' stato estremamente faticoso psicologicamente, perché dopo tanti anni conoscevo tutti e sentivo una responsabilità sulle spalle forse più grande di quella che avrei potuto sopportare. Ma anche le procedure, durate un anno e mezzo, si sono concluse, senza contenzioso.

Ora la funzione HR risponde al CFO di Gruppo, ed è tornato "Ufficio Risorse Umane e Procedure Organizzative". I miei colleghi ed io stiamo riscrivendo le procedure di Gruppo, per agire in modo più efficace ed efficiente. Stiamo rimettendo ordine all'organizzazione aziendale, ridefinendo ruoli e responsabilità. Stiamo effettuando *assessment*. Stiamo reintroducendo le *job rotations*, per valorizzare i talenti e migliorare ed accrescere le competenze. Manteniamo un buon

livello di relazioni industriali, perché affrontare prima i problemi è meglio che risolverli dopo. Stiamo puntando sulla comunicazione interna ed esterna, insieme ai vertici aziendali e al Marketing, per comunicare vision, mission e strategie che il Gruppo vuole attuare.

La funzione Risorse Umane sta quindi tornando ad avere, grazie al supporto del nostro CFO, un approccio meno operativo e più strategico, caratterizzandosi sempre meno da comportamenti di controllo e sempre più da modalità di interazione, supporto e stimolo positivo verso il vertice aziendale, senza dimenticare il presidio delle tematiche "core".

Credo che un buon Responsabile Risorse Umane debba possedere non solo buone conoscenze teoriche e tecniche, ma soprattutto molta passione, serietà, onestà, umiltà, tanta esperienza sul campo e una buona visione d'insieme; capacità di essere un buon negoziatore per sapersi rapportare con chiunque ed avere un'adeguata competenza di natura psicologica, perché il nostro lavoro consiste in gran parte nel saper mettersi al servizio delle risorse umane.



Real Estate



Gabetti ha completato il primo step del turn-around e può affrontare, con una solida struttura patrimoniale e finanziaria ed un nuovo management, le sfide di un mercato in veloce mutamento: i risultati hanno confermato l'efficacia delle strategie intraprese, frutto del lavoro svolto sul piano della riorganizzazione societaria. I mutamenti del mercato immobiliare ci hanno indotti a ripensare in chiave innovativa ai nostri modelli di business: oggi possiamo affermare di essere l'unico *full service provider* a livello nazionale in grado di fornire tutti i servizi



della filiera immobiliare. Un vantaggio competitivo unico che passa da un nuovo modo di concepire la catena di creazione del valore nel mercato immobiliare e si traduce in un sistema integrato e sinergico di competenze nell'ambito delle attività di consulenza, gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare e di intermediazione.

Siamo convinti che l'Agente Immobiliare in senso classico stia scomparendo, per lasciar spazio ad una figura di Consulente Immobiliare in grado di supportare il cliente in ogni necessità afferente la sfera immobiliare, non solo durante la fase di compravendita. Per le figure di staff, è invece necessario modificare l'approccio verso i colleghi commerciali, non presentandosi più come semplici "burocrati", ma diventando partner della stessa avventura che porterà il nostro Gruppo a raggiungere gli obiettivi che si è prefissato.

In tutto ciò, il ruolo del Responsabile Risorse Umane e del suo staff - con il supporto dei vertici aziendali - è fondamentale, per accompagnare il cambiamento "Oltre la Storia", titolo della nostra prossima Convention, e per tornare a proporsi come *business partner*. ●



## AMUNDI RE ITALIA SGR SPA

Piazza Cavour, 2  
20121 Milano (MI)  
02 00651  
[www.amundi-re.it](http://www.amundi-re.it)

**Irene Bonzanni**  
*HR Specialist*

## ARCUS REAL ESTATE S.R.L.

Corso Matteotti, 10  
20121 Milano (MI)  
02 76307511  
[www.arcusrealestate.com](http://www.arcusrealestate.com)

**Marco Nicodemi**  
*HR Director*

## BNP PARIBAS REAL ESTATE ITALY

Corso Italia, 15/A  
20122 Milano (MI)  
02 5833141  
[www.realestate.bnpparibas.it](http://www.realestate.bnpparibas.it)

**Simona Sartori**  
*Direttore Risorse Umane*

## GABETTI PROPERTY SOLUTIONS S.P.A.

Via Bernardo Quaranta, 40  
20139 Milano (MI)  
02 7755211  
[www.gabetti.it](http://www.gabetti.it)

**Sonia Guiducci**  
*Responsabile risorse procedure  
organizzative di gruppo*

## GE CAPITAL REAL ESTATE

Piazza Diaz, 5  
20123 Milano (MI)  
02 7259591  
[www.gecapitalrealestate.com](http://www.gecapitalrealestate.com)

**Adriana Paolone**  
*HR Director*

## GENERALI IMMOBILIARE ITALIA SGR S.P.A.

Via Machiavelli, 4  
34132 Trieste (TS)  
02 725041  
[www.generali-immobiliare.it](http://www.generali-immobiliare.it)

**Silvia Cantarello**  
*HR & Organization*



Real Estate



## JONES LANG LASALLE ITALIA S.P.A.

Via Agnello, 8  
20121 Milano (MI)  
02 360101  
[www.jll.it](http://www.jll.it)

**Marina Stella**  
*Direttore Risorse Umane*

**Federica Luisa Parma**  
*Regional HR Manager*

## PIRELLI & C. REAL ESTATE SPA

Via Gaetano Negri,10  
20129 Milano (MI)  
02 85351  
[www.pirellire.com](http://www.pirellire.com)

**Gabriella Giovanazzi**  
*Compensation & Benefit Director  
at Pirelli Real Estate*



# SERVIZI E CONSULENZA





Servizi,  
Consulenza



## **ABRAMO HOLDING S.P.A.**

Località Difesa – Zona Industriale  
88050 Caraffa di Catanzaro (CZ)  
0961900001  
[www.abramo.com](http://www.abramo.com)

**Rita Raffa**  
*Direzione Risorse Umane*

## **AEGIS MEDIA ITALIA S.P.A.**

Via Bracco, 6  
20159 Milano (MI)  
02 776961  
[www.aegismedia.it](http://www.aegismedia.it)

**Stefania De Vanna**  
*Direttore Risorse Umane*

## **ALESSANDRO ROSSO GROUP**

Via Tito Speri, 8  
20154 Milano (MI)  
02 33633355  
[www.arossogroup.com](http://www.arossogroup.com)

**Paola Ricci**  
*Direttore Risorse Umane e  
Organizzazione*

## **ASSOCIAZIONE LA NOSTRA FAMIGLIA**

Via Don Luigi Monza, 1  
22037 Ponte Lambro (CO)  
031 625111  
[www.lanostrafamiglia.it](http://www.lanostrafamiglia.it)

**Emilio Tettamanti**  
*Direttore Risorse Umane*

## **CLUB MEDITERRANÉE S.A.**

Centro Leoni- Via Spadolini, 5  
20141 Milano (MI)  
848 800 826  
[www.clubmed.com](http://www.clubmed.com)

**Patrizia Moretti**  
*Direttore Risorse Umane Europa  
del Sud*

## **CONFCOMMERCIO**

Piazza G.G. Belli, 2  
00153 Roma (RM)  
06 58661  
[www.confcommercio.it](http://www.confcommercio.it)

**Fabio Tuzi**  
*Direttore Risorse Umane*



Servizi,  
Consulenza



## HOTEL INVEST ITALIANA S.P.A.

Via Aurelia Antica, 415  
00165 Roma (RM)  
06 6642110  
[www.hotel-invest.com](http://www.hotel-invest.com)

**Salvatore Aiello**  
*Direttore Amministrativo  
e del personale*

## IDEA FIMIT SGR S.P.A.

Via Milano, 6  
20097 San Donato Milanese (MI)  
06 681631  
[www.ideafimit.it](http://www.ideafimit.it)

**Gabriele Riboni**  
*Direttore Personale e  
Organizzazione*

## IL SOLE 24 ORE S.P.A.

Via Monte Rosa, 91  
20149 Milano (MI)  
02 30221  
[www.ilsole24ore.com](http://www.ilsole24ore.com)

**Edoardo Zecca**  
*Direttore Personale e Operations*

## INTERTEK ITALY S.R.L.

Via Aldo Moro, 45/47  
20060 Gessate (MI)  
02 36766350  
[www.intertek.com](http://www.intertek.com)

**Barbara Vitale**  
*Country HR Manager*

## ISTITUTO MARANGONI S.R.L.

Corso Matteotti, 8  
20121 Milano (MI)  
02 7631 6680  
[www.istitutomarangoni.com](http://www.istitutomarangoni.com)

**Barbara Calzolari**  
*HR Director*

**Barbara Zaccaglino**  
*Group Human Resources Officer*

## NH HOTEL GROUP

Via G.B. Pergolesi, 2 A  
20124 Milano (MI)  
0848 390 227  
[www.nh-hotels.it](http://www.nh-hotels.it)

**Fabio Comba**  
*Direttore Risorse Umane*





Servizi,  
Consulenza



## **NUOVA ACCADEMIA SRL (NABA E DOMUS ACADEMY)**

Via Charles Darwin, 20  
20143 Milano (MI)  
[www.naba.it](http://www.naba.it),  
[www.domusacademy.it](http://www.domusacademy.it)

**Giorgio Lospennato**  
*Direttore Risorse Umane*

## **OPENJOBMETIS S.P.A.**

Via Marsala, 40/c - Centro  
Direzionale le Torri  
21013 Milano (MI)  
02 87067900  
[www.openjob.it](http://www.openjob.it)

**Marina Schejola**  
*Direttore Risorse Umane*

## **OSPEDALE ISRAELITICO**

Piazza San Bartolomeo all'Isola, 21  
00186 Roma (RM)  
06 655891  
[www.ospedaleisraelitico.it](http://www.ospedaleisraelitico.it)

**Claudio Puteo**  
*Responsabile Ufficio del Personale*

## **VITA S.P.A.**

Via Marco d'Agate, 43  
20139 Milano (MI)  
02 89301900  
[www.vitagroup.it](http://www.vitagroup.it)

**Fabio De Marchi**  
*Human Resource Manager*

## **ZIMMER**

Via Milano, 6  
20097 San Donato Milanese (MI)  
02 51626339  
[www.zimmer.com](http://www.zimmer.com)

**Alessandro Trevia**  
*HR Associate Director Italy, East  
and Export*

# TMT HIGH TECH EDITORIA





# IL CAPITALE UMANO, ASSET ESSENZIALE



di Elena Bossetti  
Hr Director  
Gruppo Lynx s.p.a.

**È** oramai scontato sottolineare la costante ed incalzante trasformazione del mercato lavorativo che diviene ogni giorno sempre più “intelligente”, esigente, competitivo ed impermeabile alla eventuale inadeguatezza dei suoi attori. In questo scenario, il capitale umano ed intellettuale è oramai un essenziale intangibile asset, ed il riconoscimento della centralità della persona nell’impresa ha generato un necessario percorso evolutivo della gestione delle risorse umane. La direzione del personale, ha oggi un’attività strategica cruciale che porta allo sviluppo di sofisticate e proficue modalità di gestione delle



risorse; la condivisione con il management della strategia di business dell'impresa è indispensabile per la divulgazione del proficuo modello lavorativo nell'organizzazione, finalizzato a generare un vantaggio competitivo ed economico durevole nel tempo.

La mia lunga esperienza nella funzione mi ha dimostrato che le aziende di maggior successo sono quelle che compiono rilevanti scelte strategiche incentrate sul potenziale, la motivazione e la realizzazione dei propri dipendenti, poiché indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il settore ICT, nel quale attualmente opero, è caratterizzato da mutamenti rapidi dello scenario tecnologico, per cui le figure al suo interno devono essere dinamiche, flessibili e costantemente formate per potersi misurare con approcci tecnologicamente innovativi.

Il ruolo della funzione HR assume un'importanza primaria fin dalla fase di reclutamento e selezione del personale. Oggi, in questo settore, ci troviamo in uno scenario di forte squilibrio tra domanda e offerta di figure specializzate essendo troppo alto il fabbisogno da parte delle imprese, rispetto alla disponibilità e reperimento delle stesse sul



© Romano Tavani - Fotolia.com

mercato; per questo motivo il colloquio diviene un'importante operazione di Marketing aziendale volta ad interessare il talento ad unirsi al tessuto organizzativo aziendale.

E' quantomeno indispensabile attuare in azienda un'attività strutturata di valutazione delle competenze e del potenziale di ciascuna risorsa per poter offrire dei percorsi di carriera individuali e definire dei piani di formazione continua che portino nuovo know how all'interno dell'azienda, oltre ad essere un'occasione di crescita individuale e professionale per le risorse.

Valorizzare la sfera creativa, intellettuale e relazionale dell'attività del lavoratore consente di alimentare il motore del cambiamento nonché del miglioramento continuo. ●

# SCARICA LA APP



**Cerca legalcommunity su**





## ABB S.P.A.

Via Luciano Lama, 33  
20099 Sesto San Giovanni (MI)  
02 8586861  
[www.abb.com](http://www.abb.com)

**Silvia Parma**  
*Direttore Risorse Umane di Gruppo*

## ALCATEL-LUCENT ITALIA

Via Energy park, 14  
20871 Vimercate (MB)  
039 6861  
[www.alcatel-lucent.it](http://www.alcatel-lucent.it)

**Patrizia Radice**  
*Human Resources Director – Italy,  
Greece, Easter Europe/IPR&T EMEA  
Geo HR Prime at Alcatel-Lucent*

## BASSILICHI S.P.A.

Via P. Petrocchi, 24  
50127 Firenze (FI)  
055 42281  
[www.basilichi.it](http://www.basilichi.it)

**Gaia Giappichelli**  
*Sviluppo e Gestione del Personale*

## BT ITALIA S.P.A.

Via Tucidide, 56 - Torre 7  
20134 Milano (MI)  
02 752921  
[www.bt.com](http://www.bt.com)

**Alessandro Salustri**  
*Direttore Risorse Umane*

## BUONGIORNO S.P.A.

Via Cosimo del Fante, 10  
20122 Milano (MI)  
02 582131  
[www.buongiorno.com](http://www.buongiorno.com)

**Rossella di Maria**  
*HR Generalist*

**Florence Kaminska**  
*HR Director*

## CEGEDIM

Piazza Indro Montanelli, 20  
20099 Sesto San Giovanni (MI)  
02 695531  
[www.cegedim.com](http://www.cegedim.com)

**Giampaola Gariani**  
*HR Manager*



## DADA SPA

Viale della Giovine Italia, 17  
50127 Firenze (FI)  
055 200211  
[www.dada.eu/it](http://www.dada.eu/it)

**Francesco Gianatti**  
*HR & Organization Director*

## EMAZE NETWORKS S.P.A.

Viale Francesco Restelli, 3/1  
20124 Milano (MI)  
02 89078400  
[www.emaze.net](http://www.emaze.net)

**Rosetta D'Oronzio**  
*Gestione Risorse Umane*

## EMC CORPORATION

Via Spadolini, 5  
20141 Milano (MI)  
02 409081  
[www.italy.emc.com](http://www.italy.emc.com)

**Nicola Pozzati**  
*HR Director Europe South*

## FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS S.P.A.

Via Spadolini, 5 – Centro Leoni  
Palazzo A  
20141 Milano (MI)  
02 265931  
[www.ts.fujitsu.com](http://www.ts.fujitsu.com)

**Emanuele Greco**  
*HR Business Partner*

**Alessandro Magrini**  
*HR Director*

## GRUPPO LYNX S.P.A.

Sede Legale Via G.B. Ricci, 6  
35131 Padova (PD)  
049 661333  
[www.lynxspa.com](http://www.lynxspa.com)

**Elena Bossetti**  
*HR Director*

**Marinella Godoli**  
*Pay Roll Specialist*

**Luisa Manetta**  
*Quality Specialist*

**Elena Zito**  
*HR Assistant*

## H3G ITALIA S.P.A.

Via Leonardo da Vinci, 1  
20090 Trezzano sul Naviglio (MI)  
02 44581  
[www.h3g.it](http://www.h3g.it)

**Lorenzo Scannavini**  
*Responsabile Formazione e Sviluppo*



## HEARST MAGAZINES ITALY

Via Roberto Bracco, 6  
20159 Milano (MI)  
02 66191  
[www.hearst.it](http://www.hearst.it)

**Alessandro Bizzaro**  
*Direttore Risorse Umane*

## IDC ITALIA S.R.L.

Viale Monza, 14  
20127 Milano (MI)  
02 284571  
[www.idc.com](http://www.idc.com)

**Alida Greco**  
*Human Resources Manager*

## LOJACK ITALIA S.R.L.

Via San Giusto, 51  
20153 Milano (MI)  
02 36589300  
[www.lojack.it](http://www.lojack.it)

**Ivana Magnano**  
*Direttore Risorse Umane*

## MONDADORI EDITORE S.P.A.

Via Bianca di Savoia, 12  
20122 Milano (MI)  
02 58301151  
[www.mondadori.it](http://www.mondadori.it)

**Andrea Camera**  
*HR Director Digital, Magazine  
& International Activities*

## NOKIA NETWORKS

Centro Direzionale Lombardo  
Via Roma, 108  
20060 Casina de' Pecchi (MB)  
02 952551  
[www.nokia.com](http://www.nokia.com)

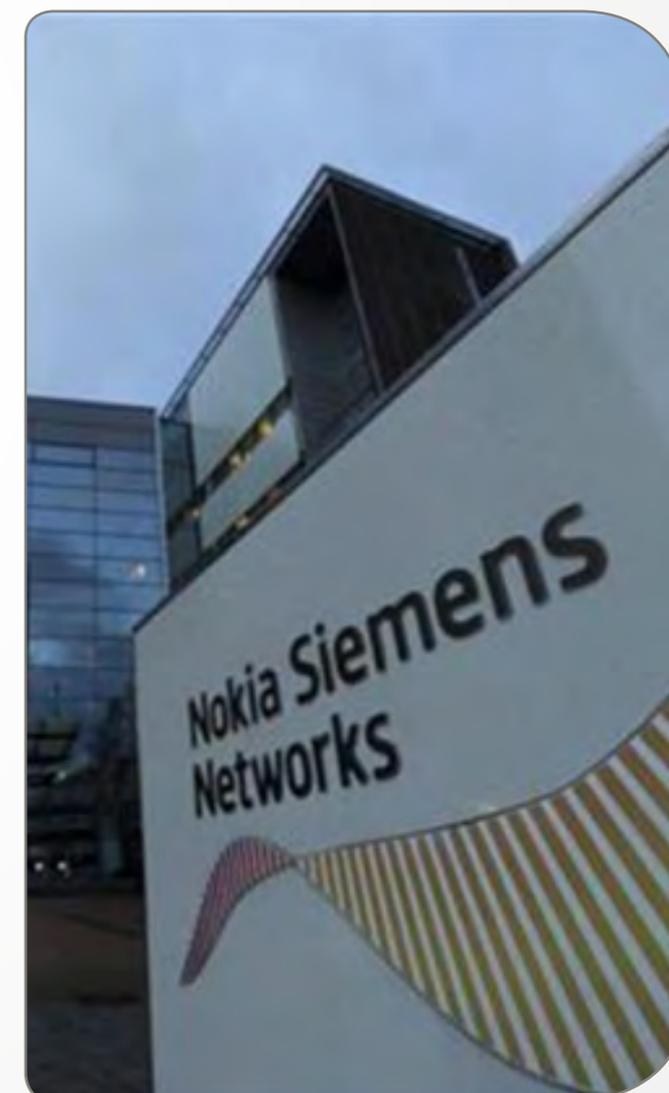
**Alessandra Colombo**  
*Direttore Risorse Umane*

**Renato Orsenigo**  
*Direttore Risorse Umane Regione  
Sud Est*

## NTT DATA ITALIASPA

Viale Cassala, 14/A  
20143 Milano (MI)  
02 83125700  
[www.nttdata.com/it](http://www.nttdata.com/it)

**Antonio Vitale**  
*Vice President Human Resources*





## OLIDATA S.P.A.

Via Fossalta, 3055  
47522 Cesena (FC)  
0547 419111  
[www.olidata.com](http://www.olidata.com)

**Roberta Maggioli**  
*Risorse Umane*

## PEUGEOT AUTOMOBILI ITALIA S.P.A.

Via Gallarate, 199  
20151 Milano (MI)  
02.3008071  
[www.peugeot.it](http://www.peugeot.it)

**Anna Laura Iacone**  
*Direttore Risorse Umane*

## RCS ETM SICUREZZA S.P.A.

Via Caldera, 21  
20153 Milano (MI)  
02 39 77 7301  
[www.rcslab.it](http://www.rcslab.it)

**Patrizia Sassoni**  
*Direttore Risorse Umane*

## RCS MEDIAGROUP S.P.A.

Via Angelo Rizzoli, 8  
20132 Milano (MI)  
02 25841  
[www.rcsmediagroup.it](http://www.rcsmediagroup.it)

**Maurizio Mongardi**  
*Direzione Risorse Umane e  
Organizzazione*

## ROBERT BOSCH S.P.A.: SOCIETÀ UNIPERSONALE

Via M. A. Colonna, 35  
20149 Milano (MI)  
02 36961  
[www.bosch.it](http://www.bosch.it)

**Roberto Zecchino**  
*Vice President Human Resources &  
Organization South Europe*

## ROCKWELL AUTOMATION S.R.L.

Via Gallarate, 215  
20151 Milano (MI)  
02 33447308  
[www.rockwellautomation.com](http://www.rockwellautomation.com)

**Cristina Saya**  
*Direttore Risorse Umane*

**Giorgia Bava**  
*HR Generalist*



## SEAT PAGINE GIALLE S.P.A.

Corso Mortara, 22  
10149 Torino (TO)  
011 4351  
[www.seat.it](http://www.seat.it)

**Giancarlo Beck**  
*Direttore Risorse ed Organizzazione*

## SIEMENS ITALIA S.P.A.

Viale Piero e Alberto Pirelli, 10  
20126 Milano (MI)  
02 24362000  
[www.siemens.it](http://www.siemens.it)

**Liliana Gorla**  
*Human Resources Director*

## SIRTI SOCIETÀ PER AZIONI

Via Stamira d'Ancona, 9  
20127 Milano (MI)  
02 95881  
[www.sirti.it](http://www.sirti.it)

**Mariangela vittori**  
*Direttore Risorse Umane*

## TXT E-SOLUTIONS S.P.A

Via Frigia, 27  
20126 Milano (MI)  
02 257711  
[www.txtgroup.com](http://www.txtgroup.com)

**Francesco Cusaro**  
*HR Group Director*

**Matteo Aglio**  
*Ufficio Risorse Umane*

## VODAFONE ITALIA S.P.A.

Via Jervis, 13  
10015 Ivrea (TO)  
0125 6230  
[www.vodafone.it](http://www.vodafone.it)

**Elisabetta Caldera**  
*Direttore Risorse Umane e  
Organizzazione*

## WIND TELECOMUNICAZIONI S.P.A.

Via Cesare Giulio Viola, 48  
00148 Roma (RM)  
06 831111  
[www.wind.it](http://www.wind.it)

**Luciano Sale**  
*Direttore Risorse Umane*

## WOLTERS KLUWER ITALIA S.R.L.

Milanofiori Strada 1, Palazzo F6  
20090 Assago (MI)  
02 82476100  
[www.wki.it](http://www.wki.it)

**Cesare Maccari**  
*Direttore Risorse Umane*

# INDICE DEI NOMI



# SAVE THE DATE

IP & TMT *2015*  
Awards  
by legalcommunity *.it*

Maggio 2015 • Milano

Corporate M&A *2015*  
Awards  
by legalcommunity *.it*

Giugno 2015 • Milano

Labour *2015*  
Awards  
by legalcommunity *.it*

Settembre 2015 • Milano

financecommunity *.it*  
Awards

Novembre 2015 • Milano

Energy *2016*  
Awards  
by legalcommunity *.it*

Gennaio 2016 • Milano



Matteo Aglio ..... 88	Stephane Bessette.....22	Simona Campanini ..... 48
Salvatore Aiello .....78	Alessandro Bizzaro..... 86	Giancarlo Campri .....27
Germana Alviggi.....33	Rossella Blasi ..... 20	Federica Cancanelli ..... 66
Mario Amelotti .....49	Emanuela Bologna..... 44	Elena Candossin .....21
Maurizio Avagnale .....49	Pierluigi Bonadonna .....25	Silvia Cantarello ..... 74
Andrea Avesani ..... 54	Simona Bonati .....63	Maurizio Capogrosso ..... 20
Federica Bafaro .....33	Rosmari Bonazzola .....21	Emiliano Cappuccitti .....38
Marta Baldassarre ..... 66	Barbara Bondioli.....45	Franco Carugo ..... 66
Paolo Baroni .....56	Massimo Bonello .....39	Antonella Casagrande.....65
Matteo Barontini..... 54	Maurizio Bonfanti..... 11	Paola Casartelli.....33
Francesco Basile ..... 48	Roberta Bonomi.....26	Guido Castello.....58
Mario Bastoni ..... 14	Irene Bonzanni ..... 74	Silvia Catalano..... 15
Cristina Battaglia.....34	Antonio Bortolan ..... 15	Monica Cateni .....65
Luca Battagliero ..... 11	Massimo Bortolon ..... 10	Carlo Catte.....33
Giorgia Bava .....87	Elena Bossetti..... 85	Marzia Ciceri.....34
Giancarlo Beck ..... 88	Andreina Bozzola .....23	Antonio Cifaldi .....34
Beniamino Bedusa..... 66	Stefania Braggion .....25	Giorgio Colombo .....25
Davide Behar .....56	Clelia Brandonisio..... 46	Fabio Colombo .....28
Alessandro Belleri.....38	Monica Cacciapuoti ..... 54	Alessandra Colombo ..... 86
Claudio Bellodi.....45	Elisabetta Caldera ..... 88	Cinzia Colzani ..... 20
Gabriele Belsito .....34	Sara Callegari.....27	Fabio Comba .....78
Stefania Benedini ..... 46	Barbara Calzolari .....78	Claudio Corrias .....34
Bruno Carlo Beretta ..... 14	Andrea Camera ..... 86	Lucia Costrivio.....56



Carla Cristino.....25  
 Fabrizio Cuccovillo .....27  
 Annalisa Curcuruto .....22  
 Francesco Cusaro ..... 88  
 Roberta D’Agostino .....57  
 Mario D’Angelo ..... 54  
 Maurizio D’Ippolito..... 48  
 Rosetta D’Oronzio ..... 85  
 Ilaria Dalla Riva .....10  
 Giovanna Damerino .....63  
 Mauro Danesino ..... 13  
 Fabio De Marchi .....79  
 Stefania De Vanna ..... 77  
 Stefano Dedola .....39  
 Cristina Del Guerzo .....55  
 Silvia dell’Orto ..... 14  
 Fernando Destri .....49  
 Francesca Di Carlo.....26  
 Rossella di Maria..... 84  
 AnnaMaria Dinice ..... 48  
 Alessandra Dodesini.....28  
 Giacomo Facchinetti.....22  
 Marco Falvella .....65

Monica Farioli ..... 46  
 Rita Favi.....49  
 Marco Ferrara ..... 48  
 Paolo Ferrarese.....58  
 Vincenzo Ferrari .....39  
 Francesca Ferretti .....47  
 Fernando Ferri.....28  
 Grazia Fimiani.....26  
 Carolina Fiorani ..... 66  
 Fabrizia Fusco .....34  
 Alberto Fusi.....26  
 Adriano Gallea.....47  
 Dario Gallinari.....28  
 Giovanna Galluccio .....56  
 Giampaola Gariani..... 84  
 Paolo Gasparini ..... 44  
 Isabella Gastaldello .....26  
 Roberto Benedetto Gelsomino.45  
 Faustino Gelsomino.....58  
 Francesco Gianatti ..... 85  
 Gaia Giappichelli ..... 84  
 Francesco Giorgio.....56  
 Gabriella Giovanazzi.....75

Cynthia Giuliani.....21  
 Marinella Godoli ..... 85  
 Liliana Gorla..... 88  
 Valentina Gramolini.....34  
 Emanuele Greco ..... 85  
 Alida Greco..... 86  
 Gianluca Grondona ..... 48  
 Giuseppe Gualazzini.....22  
 Marta Guerra.....34  
 Francesco Guidotti.....63  
 Sonia Guiducci..... 74  
 Antonio Gusmini ..... 14  
 Anna Laura Iacone .....87  
 Simonetta Iarlori ..... 13  
 Simona Introini.....22  
 Florence Kaminska ..... 84  
 Linda Knoll.....56  
 Fabio La Cava ..... 44  
 Giorgio La Valle..... 54  
 Antonio Labate .....34  
 Cristina Lipford .....34  
 Eliano Omar Lodesani..... 14  
 Alfredo Lombardi .....23



Marco Losi .....21  
 Giorgio Lospennato.....79  
 Anna Lozzi.....38  
 Marina Luongo .....28  
 Cesare Maccari ..... 88  
 Raffaella Maderna .....21  
 Dario Maffeo .....57  
 Roberta Maggioli.....87  
 Ivana Magnano ..... 86  
 Gualtiero Mago..... 20  
 Alessandro Magrini..... 85  
 Mario Mairano ..... 44  
 Sonia Malapsina .....63  
 Luisa Manetta ..... 85  
 Vito Mangano..... 54  
 Simona Manno .....25  
 Roberto Mattio .....47  
 Matteo Mauri .....45  
 Emanulela Mazzei Justin.....25  
 Jacopo Mazzolin .....55  
 Maurilia Menichetti .....34  
 Giancarlo Milianti ..... 46  
 Roberta Minesso .....34

Paola Miotto.....38  
 Lorella Misiano .....34  
 Marcella Mistrali .....33  
 Annalisa Moggi ..... 66  
 Maurizio Mongardi .....87  
 Patrizia Moretti ..... 77  
 Giorgio Morselli .....38  
 Gianni Moscatelli.....65  
 Riccardo Motta .....27  
 Marco Nicodemi .....74  
 Enrico Olivieri ..... 15  
 Andrea Orlandini.....34  
 Alessandra Orsatti .....21  
 Renato Orsenigo ..... 86  
 Luca Orsi.....63  
 Adriana Paolone .....74  
 Giovanni Parisi.....21  
 Federica Luisa Parma.....75  
 Silvia Parma ..... 84  
 Bruno A. Parravicini.....23  
 Valentino Pasqualato .....33  
 Anna Pieroni.....63  
 Giuliana Piu.....28

Mattia Pizzo ..... 20  
 Ivan Polignano .....27  
 Salvatore Poloni ..... 13  
 Giuliano Pontello ..... 10  
 Nicola Pozzati..... 85  
 Massimiliano Pozzi .....45  
 Mario Pozzi..... 46  
 Piero Prado ..... 13  
 Claudio Puteo..... 21,79  
 Giovanni Quaglia ..... 46  
 Bernardo Quaranta .....26  
 Ettore Radaelli..... 48  
 Patrizia Radice..... 84  
 Marco Radnic .....58  
 Rita Raffa ..... 77  
 Pierfranco Ramone ..... 11  
 Sara Razzicchia .....22  
 Enrico Maria Redaelli..... 11  
 Gabriele Riboni.....78  
 Paola Ricci ..... 77  
 Stefano Rinaldi.....39  
 Elisabetta Rocchini ..... 66  
 Egidio Romitelli.....55



Marco Ronchetti .....10  
 Stefano Ronchi..... 20  
 Annalisa Ronzitti.....25  
 Elena Rosaschino .....63  
 Giovanni Rossi..... 11  
 Cristiana Rossi.....47  
 Francesco Rotundo .....55  
 Alberto Ruggieri .....33  
 Elena Sala ..... 14  
 Annalisa Sala ..... 46  
 Luciano Sale ..... 88  
 Alessandro Salustri..... 84  
 Loredana Sardo .....27  
 Simona Sartori.....74  
 Patrizia Sassoni.....87  
 Enrica Satta .....58  
 Cristina Saya.....87  
 Fabrizio Sbarra .....28  
 Lorenzo Scannavini ..... 85  
 Valentina Scanzi..... 13  
 Riccardo Scapuzzi .....27  
 Nicola Scattolin.....63  
 Marina Schejola .....79

Rossella Schipani.....65  
 Paola Secchi .....45  
 Gabriella Serravalle ..... 11  
 Geltrude Silvestri ..... 54  
 Emanuele Smerieri..... 67  
 Roberto Stabile ..... 48  
 Marina Stella .....75  
 Simone Stradelli .....23  
 Camilla Stringa ..... 44  
 Andrea Strutzmann ..... 13  
 Laura Tadini..... 66  
 Barbara Tagni ..... 67  
 Carlo Tamagna.....57  
 Paolo Tanghetti.....39  
 Vittorio Francesco Tegen .....55  
 Emilio Tettamanti..... 77  
 Gianluca Tordi .....39  
 Alessandro Treccani..... 44  
 Alessandro Trevia.....79  
 Fabio Tuzi ..... 77  
 Christian Vasino .....47  
 Paolo Venerucci.....25  
 Emanuele Veratti.....63

Rinaldo Verga .....26  
 Paola Vezzaro.....27  
 Paolo Viani.....10  
 Valentina Violante.....63  
 Alessandro Visconti ..... 67  
 Barbara Vitale .....78  
 Antonio Vitale..... 86  
 Valerio Vitolo.....38  
 Mariangela vittori..... 88  
 Barbara Zaccaglino.....78  
 Emilio Zampetti.....63  
 Sergio Zanetta .....33  
 Paolo Zangrillo.....25  
 Umberto Zannier .....57  
 Mara Zavagno.....49  
 Edoardo Zecca .....78  
 Roberto Zecchino .....87  
 Paolo Zennaro .....10  
 Elena Zito ..... 85  
 Carlo Zoppelli .....65  
 Maura Zuccarini.....47

# SCARICA GRATIS

## CFO

E-BOOK 2015 



Download PDF

# INDICE DELLE AZIENDE





A.S. Roma S.p.A. ....33

A2A S.p.A.....25

ABB S.p.A. .... 84

Abenergie s.p.a. ....25

Abramo Holding s.p.a..... 77

Acea .....25

Acque Vicentine S.p.A. ....38

Actavis Italy S.p.A..... 20

Adr – Aeroporti di Roma S.p.a. 54

Aegis Media Italia S.p.A..... 77

Aeroporto Di Firenze s.p.a. .... 54

Alba Leasing S.p.A.....10

Alcatel-Lucent Italia..... 84

Alcoa Europe S.A. .... 44

Alessandro Rosso Group..... 77

Amundi RE Italia SGR SpA .....74

Arcus Real Estate S.r.l. ....74

Arriva Italia S.r.l. .... 54

Asja Ambiente Italia S.p.A. ....25

Associazione La Nostra Famiglia .... 77

Astaldi S.p.A. .... 54

Atalanta Bergamasca Calcio S.p.A. ....33

Atlantia S.p.a..... 54

Auchan S.p.A. ....63

Autostrada Brescia Verona

Vicenza Padova S.p.a..... 54

Banca Carige..... 10

Banca Generali S.p.a. ....10

Banca Ifis ..... 10

Banca Intermobiliare S.p.a. .... 10

Banca Monte Paschi Siena S.p.a..... 10

Banca Nazionale del Lavoro S.p.a..... 11

Banca Passadore & C. .... 11

Banca Popolare di Milano Società Cooperativa a r.l. .... 11

Banco Desio Lazio S.p.A..... 11

Banco popolare di Lodi ..... 11

Barclays Bank Plc ..... 11

Basilichi S.p.A. .... 84

Belstaff Group .....65

Biesse S.p.a..... 44

Birra Peroni S.p.A. ....38

BNP Paribas Real Estate Italy .... 74

Bonatti S.p.a. ....55

Borgwarner- Morse TEC Europe...44

British Airways Plc.....55

Bruno Magli .....65

BT Italia S.p.A..... 84

Buongiorno S.p.A. .... 84

C.S.I.- Compagnia Surgelati Italiana S.p.a. - Findus .....38

Cagliari Calcio S.p.A .....33

Cameron Italy S.r.l..... 44

Cassa Depositi e Prestiti S.p.a... 13

Cegedim ..... 84

Club Mediterranée S.A..... 77

Coca-Cola HBC ITALIA SRL .....38

Codere Italia S.p.A. ....33

Conbipel S.p.A. ....65

Confcommercio..... 77

Consta S.p.A. / ETS

Ecotecnologie Stradali S.r.l.....55

d’Amico Società di Navigazione S.p.a.....55

Dada S.p.a ..... 85

Datalogic S.p.a. ....55

De Rigo Vision S.p.A.....65

Desmet Ballestra S.p.A. ....63



DHL Express (Italy) S.r.l. ....56

DHL Global Forwarding (Italy) –  
Division Freight .....56

Diageo Italia S.p.A.....38

Diasorin S.p.a. .... 20

Digital Bros .....33

Discovery Italia S.r.l.....33

E.On Italia S.p.a. ....25

Edison S.p.a. ....25

Elica S.p.a. ....63

Emaze Networks S.p.A..... 85

EMC Corporation..... 85

Enel.....26

Enel Green Power S.p.a.....26

Eni S.p.a.....26

Erg S.p.a.....26

Esaote S.p.a..... 20

Expedia S.r.l.....56

F.C. Internazionale Milano  
S.p.a.....33

Falck Renewables S.p.a .....26

FCA Fiat Chrysler Automobiles.... 56

Ferrari S.p.a. .... 44

Fidia Farmaceutici S.p.A. .... 20

Fiditalia S.p.A. .... 13

Franco Tosi Meccaniche S.p.A. .26

Fujitsu Technology  
Solutions S.p.a..... 85

Gabetti Property Solutions  
S.p.A.....74

Gap Italia .....65

Gap Italy S.r.l.  
(Banana Republic) .....65

Gas Natural Italia S.p.A.....27

GDF Suez Energia Italia S.p.A....27

GE Capital Real Estate ..... 74

Generali Immobiliare Italia  
Sgr S.p.a..... 74

Gesac – Aeroporto Internazionale  
di Napoli S.p.a. ....56

Giorgio Armani S.p.A..... 66

GKN Driveline Firenze S.p.A..... 44

Granarolo S.p.a. ....38

Grandi Lavori Fincosit S.p.a. ....56

Gruppo Coin S.p.a. ....63

Gruppo Credito Valtellinese  
S.p.A..... 13

Gruppo Lynx S.p.a..... 85

H3G Italia S.p.A. .... 85

Hearst Magazines Italy..... 86

Heinz Italia S.r.l.....39

Henry Schein Italia S.r.l. .... 20

Hera S.p.a.....27

Hotel Invest Italiana S.p.A. ....78

Hoya Lens Italia S.p.A. ....45

Hypo Alpe Adria Leasing..... 13

IDC Italia S.r.l..... 86

Idea Fimit SGR S.p.A. ....78

Ideal Standard International  
BBVA.....45

IDEX Corporation .....45

IFOM - Fondazione Istituto  
FIRC di Oncologia Molecolare .. 20

Il Sole 24 Ore S.p.a.....78

Intertek Italy S.r.l. ....78

Intesa San Paolo Group Services  
scpa – gruppo intesa ..... 13

Intesa Sanpaolo Group  
Services ..... 13

Intesa Sanpaolo s.p.a. .... 14

Iren .....27



Istituto Marangoni S.r.l.....78

Istituto Neurologico Carlo Besta S.p.a. ....21

Jones Lang LaSalle Italia S.p.A. ...75

JP Morgan ..... 14

Kennametal Italia S.p.A. ....45

Knoll International S.p.a. .... 66

KONE Supply Operation Italy....45

Lavazza .....39

Lear Corporation Italia S.p.A....45

Lego S.p.A. .... 46

LoJack Italia S.r.l. .... 86

Lundbeck Italia S.p.a.....21

Mach 2 Libri S.p.A. ....63

Magneti Marelli S.p.a..... 46

Marr S.p.a.....39

Mattel Italy S.r.l..... 46

Max Mara Fashion Group ..... 66

McDonald's Italia S.p.a.....39

Mediolanum ..... 14

Mellin S.p.a.....63

Mercatone Uno Holding.....63

Moleskine S.p.a. .... 66

MolMed S.p.A.....21

Moncler ..... 66

Mondadori Editore S.p.a. .... 86

Monsanto Agricoltura Italia S.p.A..... 46

MSD Italia S.r.l. ....21

Natixis SA - Milan Branch ..... 14

Nh Hotel Group .....78

Nokia Networks ..... 86

NTT DATA ItaliaSpa ..... 86

Nuova Accademia Srl (NABA e Domus Academy) .....79

Olicar S.p.A. ....27

Olidata S.p.a.....87

Openjobmetis S.p.A. ....79

Ospedale Israelitico..... 21,79

Ospedale Valduce Congregazione delle Suore Infermiere dell'Addolorata.....21

Pall Corporation ..... 46

Parmalat S.p.A. ....39

Peugeot Automobili Italia S.p.A.....87

Piaggio & C. S.p.A. .... 46

Pininfarina S.p.a. ....47

Pioneer Global Asset Management SGR S.p.A..... 14

Pirelli & C S.p.a.....47

Pirelli & C. Real Estate Spa.....75

Prima Industrie S.p.A. ....47

Prysmian.....27

RBC Investor Services Bank S.A..... 14

RCS Etm Sicurezza S.p.A.....87

Rcs Mediagroup S.p.a.....87

Recordati S.p.A. ....22

Rentokil Initial Italia S.p.a. ....47

Rexam Beverage Can Italia.....47

Rivoira S.p.A.....22

Robert Bosch S.p.A: Società Unipersonale .....87

Roberto Cavalli S.p.A..... 66

Robertshaw ..... 48

Rockwell Automation S.r.l.....87

Rohlig Italia S.p.A. ....57

RWE Innogy Italia .....28

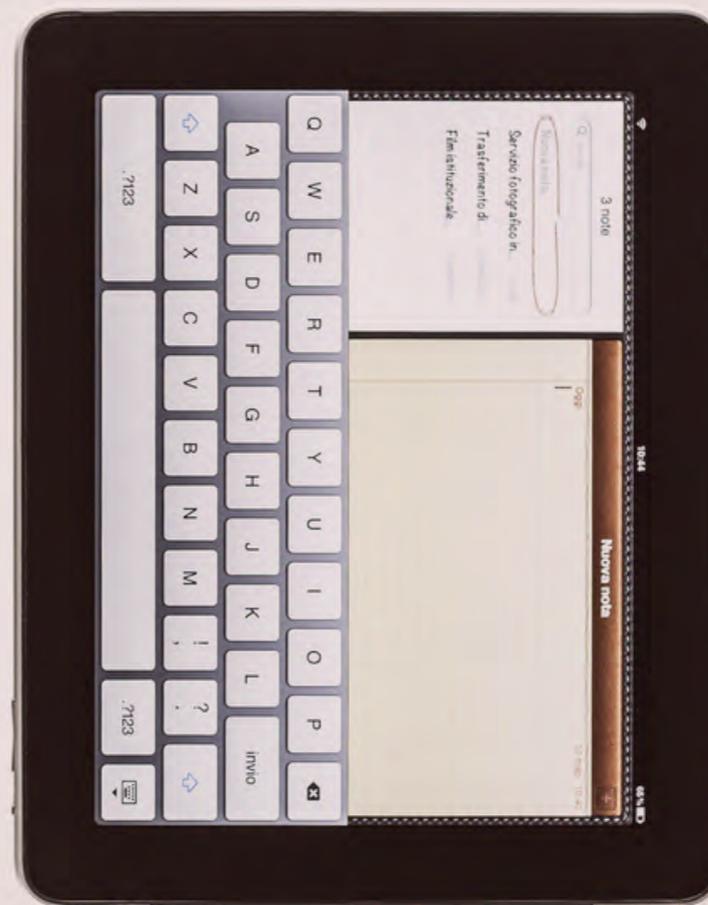
Safilo Group S.p.a..... 67



Sagat – Aeroporto Torino S.p.a. .57  
 Saint-Gobain Delegazione Italiana, Egitto, Libia e Grecia ... 48  
 Saipem S.p.a.....28  
 Salini Impregilo S.p.A. .... 48  
 Sandoz Italia.....22  
 Sanofi Pasteur MSD Italia.....22  
 Saras S.p.a. ....28  
 Save S.p.a.....57  
 Schlumberger Italiana S.p.A.....28  
 SEA Aeroporti S.p.A.....57  
 Seat Pagine Gialle S.p.a..... 88  
 Sephora (LVMH Italia S.p.A.) .... 67  
 Servizi Italia S.p.a. .... 48  
 Siemens Italia S.p.a. .... 88  
 Sirti Società per Azioni..... 88  
 Sisal S.p.a.....34  
 Sky Italia S.r.l. ....34  
 Smiths .....22  
 Snai S.p.a.....34  
 Snam S.p.a.....28  
 Società Aeroporto Toscano S.A.T. Galileo Galilei S.p.a.....58

Sony Music Entertainment Spa ... 34  
 Sorgenia S.p.A.....28  
 Sorin S.p.a. ....22  
 Stanhome S.p.A. .... 48  
 Swiss Re Europe S.A., Rappresentanza per l'Italia ..... 15  
 Syndial.....28  
 Takeda Italia S.p.A. ....23  
 Takeda Italia S.p.A. - Sede .....23  
 Takeda Italia S.p.A. - Stabilimento Di Produzione .....23  
 Techint - Compagnia Tecnica Internazionale S.p.A. ....58  
 Tecnologie Diesel e Sistemi Frenanti S.p.A. - Gruppo Bosch ...48  
 Teksid S.p.A.....49  
 Tenaris .....58  
 Terex operations Italy S.r.l. ....49  
 Tetra Pak Italia S.p.a.....63  
 The Space Cinema S.p.a.....34  
 The Walt Disney Company Italia S.r.l.....34  
 Tozzi Holding S.r.l. ....49  
 Trelleborg Coated System Italy

S.p.a.....49  
 Trenord S.r.l. ....58  
 Twin Set – Simona Barbieri S.p.A..... 67  
 TXT e-solutions S.p.A ..... 88  
 Unionfidi Piemonte ..... 15  
 Univar Italia .....23  
 Valdigrano di Flavio Pagani S.r.l...39  
 Veneto Banca S.c.p.a. .... 15  
 Vita S.p.a.....79  
 Vodafone Italia S.p.A. .... 88  
 Wepa Italia S.r.l.....49  
 Wind Telecomunicazioni S.p.A. ..88  
 Wolters Kluwer Italia S.r.l. .... 88  
 Yoox S.p.A.....63  
 Zimmer .....79



# È ora di **AGGIORNARSI**

Grafica • Web • Stampa • Pubblicità • Foto

[info@kreita.com](mailto:info@kreita.com)  
[www.kreita.com](http://www.kreita.com)

**KREITA**  
ne combiniamo di tutti i colori